

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO

Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

Tipologia <i>(con riferimento alle funzioni/attività)</i>	[A]- posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	SETTORE TUTELA DELLA NATURA E DEL MARE
Denominazione	MARE
Livello di graduazione (“pesatura”)	2° LIVELLO: punteggio complessivo 60
Declaratoria (principali funzioni/attività)	ATTI DI PIANIFICAZIONE, GESTIONE E MONITORAGGIO PER LA TUTELA DEL MARE. DIVERSITA' ECOLOGICA MARINA ANCHE A SUPPORTO AL SANTUARIO PELAGOS. AREE MARINE PROTETTE. QUALITA' AMBIENTALE E SANITARIA DELLE ACQUE MARINE. SEDE DI LAVORO FIRENZE

Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	SI
A) Complessità organizzativa e gestionale (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti) <i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	[15 punti]- medio
B) Livello di autonomia <i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	[15 punti]- medio
C) Rilevanza organizzativa	[15 punti]- medio
D) Complessità delle competenze (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)	[15 punti]- medio
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	<p>Normativa di riferimento In Materia di Ambiente ed Energia</p> <p>Normativa comunitaria</p> <p>Tecniche e strumenti di monitoraggio e valutazione</p> <p>Modelli strumenti e tecniche di pianificazione e programmazione</p>
B) Competenze organizzative	<p>Consapevolezza organizzativa</p> <p>Iniziativa</p> <p>Negoziazione</p> <p>Adattabilità/Flessibilità</p>
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	<p>ESPERIENZA E CONOSCENZA DEGLI ATTI DI PIANIFICAZIONE, GESTIONE E MONITORAGGIO PER LA TUTELA DEL MARE. ESPERIENZA MATURATA NELL'AMBITO DELLE ATTIVITÀ DEL SANTUARIO PELAGOS. CONOSCENZA DI DIRETTIVE COMUNITARIE E NORMA NAZIONALI/REGIONALI IN MATERIA DI AREE</p>
D) Eventuali titoli e/o requisiti culturali posseduti	