

L'EUROPA PER LE DONNE

Più donne al lavoro, conviene a tutti

*Interventi a sostegno del welfare aziendale
e della conciliazione vita-lavoro*

Firenze, 22 novembre 2022

Effetti della pandemia sulla partecipazione femminile al lavoro: alcuni dati di contesto

	2019	2020	2021	II trim 2022
Tasso di occupazione femminile				
Toscana	60,6	58,7	59,2	63,5
Italia	50,2	48,4	49,4	51,4
UE	63,0	62,0	63,3	68,5
Tasso di inattività femminile				
Toscana	34,3	36,2	34,7	31,8
Italia	43,5	45,9	44,6	43,3
UE	31,5	32,3	31,0	30,0
Differenziale tasso occupazione F-M				
Toscana	-12,7	-13,4	-13,0	-12,0
Italia	-17,8	-18,1	-17,7	-18,2
UE	-10,0	-9,8	-9,3	-9,3

Dal Rapporto sulla condizione economica e lavorativa delle donne in Toscana (IRPET, 2021):

- la conferma della centralità femminile nelle scelte e funzioni di cura

- la cura come ostacolo alla presenza/permanenza delle donne nel mercato del lavoro

- persistenza di fenomeni di segregazione verticale e orizzontale

Welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro a valere su PR FSE+ 21-27 (1)

Interventi a sostegno dei datori di lavoro per l'adozione di misure di welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro

- consulenza e definizione del **Piano di welfare aziendale**
- attuazione del Piano, con particolare attenzione alle misure di potenziamento della **flessibilità oraria**; all'introduzione/implementazione di **smart working/telelavoro**; alle **misure di welfare per la conciliazione vita-lavoro** (sottoforma di servizi, convenzioni o voucher)
- **creazione e sviluppo di reti di imprese** (tramite contratto di rete, protocollo con associazioni di categoria, accordi ecc.) per la definizione e condivisione di beni e servizi di welfare

Interventi a sostegno delle lavoratrici indipendenti

- **voucher di conciliazione**, volti a finanziare servizi di assistenza a figli minori (babysitter, assistenza domiciliare, centri estivi, ludoteche ecc.), a familiari non autosufficienti o con disabilità (assistenza domiciliare, frequenza centri diurni ecc);
- **contributo per la sostituzione o collaborazione** per esigenze di cura

Welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro a valere su PR FSE+ 21-27 (3)

Interventi di informazione e animazione territoriale ex ante e in itinere, con il coinvolgimento diretto del partenariato economico-sociale e dei territori al fine di:

- sensibilizzare le aziende e i territori sul tema del welfare aziendale, con particolare attenzione agli interventi a sostegno della conciliazione vita-lavoro
- informare riguardo alle politiche regionali in materia e alle opportunità di finanziamento;
- creare momenti informativi, di confronto e di scambio tra operatori economici, sociali e enti pubblici territoriali nell'ottica di creare connessioni per la costituzione di reti territoriali, di definire possibili collaborazioni per la progettazione e implementazione di piani di welfare comuni.

L'EUROPA PER LE DONNE

Più donne al lavoro, conviene a tutti

*Interventi a sostegno del welfare aziendale
e della conciliazione vita-lavoro*

Firenze, 22 novembre 2022