



REGIONE TOSCANA
UFFICI REGIONALI GIUNTA REGIONALE

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA SEDUTA DEL 27/01/2025 (punto N 10)

Delibera

N 47

del 27/01/2025

Proponente

EUGENIO GIANI

STEFANIA SACCARDI

STEFANO BACCELLI

STEFANO CIUOFFO

DIREZIONE GENERALE DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE

Pubblicità / Pubblicazione Atto pubblicato su Banca Dati (PBD)

Dirigente Responsabile Simona VOLTERRANI

Direttore Paolo PANTULIANO

Oggetto:

Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025

Presenti

Eugenio GIANI

Stefania SACCARDI

Stefano BACCELLI

Simone BEZZINI

Stefano CIUOFFO

Leonardo MARRAS

Monia MONNI

Alessandra NARDINI

Serena SPINELLI

ALLEGATI N°6

ALLEGATI

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Riferimento</i>
1	Si	PIANO Integrato di Attività ed Organizzazione 2025
2	Si	Quadro di sintesi delle misure di prevenzione specifiche di Regione Toscana
3	Si	Elenco degli obblighi di pubblicazione
4_	Si	Relazione tecnico-finanziaria PTFP 2025-2027
5_	Si	Obblighi di pubblicazione ARTEA
6_	Si	Obblighi di pubblicazione Autorità Portuale Regionale (APR)

STRUTTURE INTERESSATE

Denominazione

DIREZIONE AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE

DIREZIONE GENERALE AVVOCATURA REGIONALE, AFFARI LEGISLATIVI E GIURIDICI

DIREZIONE GENERALE DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE

DIREZIONE MOBILITA', INFRASTRUTTURE E TRASPORTO PUBBLICO LOCALE

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI DI LAVORO

DIREZIONE SISTEMI INFORMATIVI, INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE E
INNOVAZIONE

Allegati n. 6

- 1 *PIANO Integrato di Attività ed Organizzazione 2025*
21b274fa671ceca4b70f300347bdc4662a277b34ed081df9893fab74c523fef2
- 2 *Quadro di sintesi delle misure di prevenzione specifiche di Regione Toscana*
a551691389bf84711376d1ad7a393e5744a344014810ad3ecbafa3cd9735bcdf
- 3 *Elenco degli obblighi di pubblicazione*
33031fe22c5f7a8bea42e0908daea823b64f0bc42c083af89272c2b892429bb9
- 4_ *Relazione tecnico-finanziaria PTFP 2025-2027*
3d582983448d74df9826e2c5112605fec1ced489d40a6612d68347331c1d7573
- 5_ *Obblighi di pubblicazione ARTEA*
8718a62e46960e4bfd52832b55e1c9e9f6e4bf2f3b57d663c64cdd171f6c462d
- 6_ *Obblighi di pubblicazione Autorità Portuale Regionale (APR)*
e986eb8a6012612e4a6ebde47537893ca72e18b330c77a8134bc610ad73faf7a

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il primo comma dell'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021 (convertito dalla legge n. 113/2021) che ha previsto l'adozione, entro il 31/01 di ogni anno, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini ed alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi, anche in materia di diritto di accesso;

Preso atto del disposto del decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022 che ha disciplinato il regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO, nonché quello del decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica n. 132/2022 che ha disciplinato il regolamento recante la definizione del contenuto del PIAO;

Richiamata la delibera della Giunta Regionale n. 80 del 31/01/2024 con cui è stato approvato il PIAO 2024, con proiezione triennale 2024-2026, e riscontrata la necessità di provvedere all'aggiornamento della programmazione ivi contenuta per adeguarla al contesto di riferimento 2025-2027, relativamente alle varie componenti della medesima;

Preso atto, con riferimento alla sottosezione "*Valore pubblico*" dell'aggiornamento del monitoraggio circa l'andamento degli indicatori di outcome (set di indicatori e relativi valori di tendenza) tramite il recepimento dai rispettivi enti dei dati evolutivi, ove presenti, con riferimento alle varie fattispecie indagate;

Dato atto, con riferimento alla sottosezione "*Performance*", che la definizione degli obiettivi, degli indicatori e dei valori attesi su cui si basano la misurazione, la valutazione e la rendicontazione dei risultati organizzativi ed individuali dei Direttori della Giunta Regionale, del Direttore dell'Agenzia Regionale Toscana per le Erogazioni in Agricoltura (ARTEA) e del Segretario Generale dell'Autorità Portuale Regionale (APR) è il frutto di un percorso condiviso di discussione ed analisi critica che ha coinvolto tutte le Direzioni ed i vertici di ARTEA e di APR, per mezzo del coordinamento attuato dalla Direzione Generale della Giunta Regionale;

Visto l'aggiornamento della programmazione delle Azioni positive per il personale di Regione Toscana, strutturato sulla base delle proposte formulate dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), in raccordo con la Consigliera regionale di parità e con la Commissione Regionale per le pari opportunità;

Dato, inoltre, atto del verbale della seduta dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale del 23/01/2025 in cui si è espresso l'assenso sull'aggiornamento della programmazione delle Azioni positive per il personale di Regione Toscana di cui al precedente capoverso;

Considerata l'effettuazione di una valutazione complessiva del sistema di gestione del rischio, sulla base degli esiti dei monitoraggi periodici sulle misure di prevenzione del rischio corruttivo e degli adempimenti di trasparenza, che ha condotto a declinare, rispettivamente per la Giunta Regionale, per ARTEA e per APR, le misure generali e specifiche di prevenzione della corruzione per gli uffici e l'elenco delle pubblicazioni nella sezione "*Amministrazione trasparente*", con indicazione dei soggetti e delle strutture responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati, così come descritti negli allegati 2 (misure generali e specifiche per gli uffici della Giunta Regionale), 3 (adempimenti trasparenza per gli uffici della Giunta Regionale), 5 (obblighi di pubblicazione ARTEA) e 6 (obblighi di pubblicazione APR);

Preso atto, con riferimento alla sottosezione "*Organizzazione del lavoro agile*", del recepimento degli aspetti evolutivi della materia, in armonia con il programma di sviluppo dettagliato nel PIAO 2024;

Considerato, con riferimento alla sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*", l'aggiornamento della programmazione delle risorse umane per il periodo 2025-2027, effettuata in un'ottica di ottimizzazione dell'impiego delle risorse pubbliche disponibili e del perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei

servizi ai cittadini, pur nell'ambito della necessaria sostenibilità finanziaria come da proposta del Direttore Generale della Giunta Regionale ai sensi dell'articolo 23, comma 1, della legge regionale n. 1/2009;

Preso, infine, atto, della definizione dei fabbisogni formativi 2025-2027 in un'ottica di adeguamento dell'azione regionale al contesto interno ed esterno di riferimento e nel rispetto delle specifiche relazioni sindacali (confronto), come previsto dagli articoli 54, terzo comma, e 31, secondo comma, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il triennio 2019-2021, rispettivamente per il personale del comparto funzioni locali e della dirigenza;

Dato atto che la copertura finanziaria del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 (PTFP 2025-2027), di cui alla sottosezione dedicata del PIAO 2025, è assicurata sul bilancio di previsione 2025-2027 nei termini specificati dalla tabella 2 della Relazione tecnico-finanziaria PTFP 2025-2027 di cui all'allegato 4 al presente documento a formarne parte integrante e sostanziale;

Vista l'asseverazione circa il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio del PIAO, per la parte inerente i fabbisogni triennali di personale, resa dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'articolo 33, comma 1, del decreto legge n. 34/2019 acquisita agli atti con n. 7 del 24/01/2025;

Data opportuna comunicazione alle organizzazioni sindacali, con particolare riferimento all'informazione da rilasciarsi ai sensi del quinto comma dell'articolo 4 del CCNL 2019-2021 del personale del comparto e della dirigenza;

Visto il parere favorevole espresso dal Comitato di Direzione nella seduta del 23/01/2025;

A voti unanimi

DELIBERA

- 1) di approvare il PIAO e le sezioni ivi contenute (Premessa, Scheda anagrafica, Valore Pubblico Performance e Anticorruzione, Organizzazione e Capitale Umano e Monitoraggio), nonché l'appendice relativa ad ARTEA e ad Autorità Portuale Regionale, così come riportato nell'allegato "1" denominato "Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025" che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera;
- 2) di approvare l'ulteriore documentazione di corredo, così come riportata, rispettivamente, negli allegati "2" denominato "Quadro di sintesi delle misure di prevenzione specifiche di Regione Toscana", "3" denominato "Elenco degli obblighi di pubblicazione", "4" denominato "Relazione tecnico-finanziaria PTFP 2025-2027", "5" denominato "Tabella A obblighi di pubblicazione ARTEA" e "6" denominato "Tabella A obblighi di pubblicazione Autorità Portuale Regionale (APR)" che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente delibera;
- 3) di prevedere la possibilità di modificare il PIAO, anche con riferimento alle singole articolazioni dello stesso, in dipendenza di eventuali mutamenti nel contesto esterno ed interno di riferimento (finanziario, economico ed organizzativo);
- 4) di prevedere che le Direzioni della Giunta Regionale, ARTEA e APR concludano, in coerenza con i contenuti della presente delibera, l'intero processo di programmazione degli obiettivi, dai programmi di Direzione ai piani di lavoro dei Settori, fino all'assegnazione degli obiettivi individuali per la dirigenza e tutto il personale, entro il 28/02/2025;
- 5) di trasmettere, a cura della Direzione competente, la programmazione delle Azioni positive per il personale di Regione Toscana al CUG, alla Consigliera regionale di parità, alla Commissione Regionale per le pari opportunità, all'Ufficio di Presidenza del

Consiglio Regionale e di portarla a conoscenza del personale regionale attraverso l'apposita sezione della intranet della Giunta e del Consiglio Regionale;

- 6) di dare atto che la copertura finanziaria del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 (PTFP 2025-2027), di cui alla sottosezione dedicata del PIAO 2025, è assicurata sul bilancio di previsione 2025-2027 nei termini specificati dalla tabella 2 della Relazione tecnico-finanziaria PTFP 2025-2027 di cui all'allegato 4 al presente documento a formarne parte integrante e sostanziale;
- 7) di disporre la pubblicazione sul sito internet regionale nell'apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*", della presente delibera completa degli allegati al fine di garantire la necessaria trasparenza ed accessibilità della documentazione;
- 8) di trasmettere, ai sensi del quarto comma dell'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021 (convertito dalla legge n. 113/2021), il PIAO al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
- 9) di provvedere alla trasmissione ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 5, del decreto legislativo n. 165/2001, con le modalità e nei termini ivi indicati, della sottosezione "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025-2027" del PIAO 2025 adottato con il presente atto.

Il presente atto è pubblicato integralmente sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 18, della Legge Regionale n. 23/2007.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

La Dirigente Responsabile
SIMONA VOLTERRANI

La Dirigente Responsabile
SIMONA MIGLIORINI

Il Direttore Generale
PAOLO PANTULIANO

Il Direttore
ROBERTO SCALACCI

Il Direttore
GIOVANNI PALUMBO

Il Direttore
GIANLUCA VANNUCCINI

Il Direttore
ENRICO BECATTINI