Scheda Informativa Operazioni di Importanza Strategica RDC articoli 50 e 73

Azioni innovative di welfare aziendale

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Linea d’intervento | Programma | Priorità | Obiettivo specifico | Attività Pad | Costo operazione\* | Tasso cofinanziamento UE | Contributo UE\* |
| a. | 2021IT05SFPR015 | 1.  Occupazione | OS c | 1.c.4 | € 7,5 mln | 40% | € 3,03 mln |
| b. | 2021IT05SFPR015 | 1.  Occupazione | OS c | 1.c.4 | € 1,2 mln | 40% | € 0,48 mln |

**Titolo, finalità e dotazione finanziaria**

**Azioni innovative di welfare aziendale**

L’operazione di importanza strategica si articola in due linee intervento:

1. “Piani di Welfare aziendale per la conciliazione vita-lavoro;
2. “Misure di conciliazione Vita-Lavoro a sostegno di lavoratrici e lavoratori indipendenti”.

**a**. ***“Piani di Welfare aziendale per la conciliazione vita-lavoro”*** è un’azione innovativa e sperimentale finalizzata a promuovere l’adozione di modalità organizzative flessibili e misure di welfare di conciliazione, volte a garantire alle lavoratrici e ai lavoratori un miglior equilibrio tra vita lavorativa e cure familiari e favorire la corresponsabilità dei compiti di cura e la partecipazione delle donne nel mondo del lavoro.

L’intervento ad oggi attivato, “*PR FSE+ 2021-2027 Attività 1.c.4. - Avviso pubblico per il finanziamento di piani di welfare aziendale per la conciliazione vita-lavoro”*, mette a disposizione di datori di lavoro (imprese, enti, associazioni, liberi professionisti e in generale tutti i datori di lavoro con almeno un dipendente, ad esclusione delle persone fisiche in qualità di datori di lavoro domestico), per gli anni 2024 e 2025 oltre 7,5 mln di euro.

L’avviso sostiene l’adozione di misure di conciliazione dei tempi vita-lavoro attraverso il finanziamento di 3 tipologie di azioni:

1. Definizione del Piano di welfare di conciliazione

2. Attuazione delle misure previste dal Piano

3. Costituzione di una rete di welfare territoriale o interaziendale a sostegno della conciliazione

Inoltre, promuove, l’introduzione di un sistema di gestione per la parità di genere attraverso

la

4. Redazione di un Piano strategico UNI/PDR 125:2022.

**Destinatarie/i** dell’avviso sono: lavoratrici/ lavoratori con contratto di lavoro subordinato a

tempo indeterminato o a tempo determinato, con contratto di somministrazione, con contratto di apprendistato, soci di cooperative, collaboratrici /ori coordinati e continuativi tirocinanti.

Per maggiori info: https://[www.regione.toscana.it/-/welfareconciliazione](http://www.regione.toscana.it/-/welfareconciliazione)

https://[www.regione.toscana.it/-/piani-di-welfare-e-altre-misure-per-la-conciliazione-vita-](http://www.regione.toscana.it/-/piani-di-welfare-e-altre-misure-per-la-conciliazione-vita-) lavoro-il-bando

mail: [welfare.conciliazione@regione.toscana.it](mailto:welfare.conciliazione@regione.toscana.it)

Data pubblicazione avviso e scadenza presentazione domande

L’Avviso pubblico avente ad oggetto *PR* *FSE+* *2021-2027* *Attività* *1.c.4.* *Approvazione* *Avviso* *pubblico* *per* *il* *finanziamento* *di* *piani* *di* *welfare* *aziendale* *per* *la* *conciliazione* *vita-lavoro* è stato approvato con Decreto Dirigenziale n. 23985 dell’8 novembre 2023 e successivamente integrato e modificato con Decreto Dirigenziale n. 15458 del 1/07/2024

Le domande possono essere presentate sino al 31 Dicembre 2025, salvo esaurimento delle risorse.

Stato di attuazione dell’intervento

Con Decreto Dirigenziale n.25005 del 29-10-2024 la Regione ha approvato gli esiti della valutazione dei progetti presentati nel periodo luglio-settembre 2024; sono n.21 i progetti ammessi e finanziati per un impegno finanziario pari a € 512.495,26.

**b.“Misure di conciliazione Vita-Lavoro a sostegno di lavoratrici e lavoratori indipendenti”,** è una misura finalizzataa sostenere interventi che forniscano alle/ai lavoratrici/lavoratori autonome/i, alle/ai libere/i professioniste/i, alle/ai titolari d’impresa individuale, un supporto per la conciliazione tra le esigenze di cura e assistenza di figli, familiari non autosufficienti o disabili e lo svolgimento della propria attività di lavoro autonomo. Sono previste due linee d’intervento: 1. **Voucher di conciliazione** quale contributo per l’accesso a servizi di conciliazione e 2. **Contributo per l’assunzione o contributo per sostituzione/collaborazione della lavoratrice indipendente** per favorire la continuità lavorativa e conciliare situazioni temporanee legate ad esigenze di cura dei figli/familiari.

Destinatarie/i:

Per la linea 1.: titolari d’impresa individuale; libere/i professioniste/i iscritte/i ad ordini, albi o collegi professionali; libere/i professioniste/i iscritte/i alle Associazioni riconosciute o fondazioni con personalità giuridica, espressione di professionisti/e prestatori/trici d’opera intellettuale che esercitano professioni non ordinistiche, iscritte nell’elenco tenuto dal Ministero dello Sviluppo Economico ai sensi della legge 14 gennaio 2013, n. 4 (elenco Mise) e/o della L.R. n. 73/2008 e ss.mm.ii; libere/i professioniste/i senza cassa iscritte/i alla gestione separata Inps.

Per la linea 2.: donne titolari d’impresa individuale; libere professioniste iscritte ad ordini, albi o collegi professionali; libere professioniste iscritte alle Associazioni riconosciute o fondazioni con personalità giuridica, espressione di professionisti/e prestatori/trici d’opera intellettuale che esercitano professioni non ordinistiche, iscritte nell’elenco tenuto dal Ministero dello Sviluppo Economico ai sensi della legge 14 gennaio 2013, n. 4 (elenco Mise) e/o della L.R. n. 73/2008 e ss.mm.ii.; libere professioniste senza cassa, iscritte alla gestione separata Inps.

Data pubblicazione avviso e scadenza presentazione domande

Con Delibera di Giunta Regionale n. 973 del 05/08/2024 sono stati approvati gli elementi essenziali dell’*Avviso pubblico per il finanziamento di misure di conciliazione vita-lavoro a sostegno di lavoratrici e lavoratori indipendenti a valere sul PR FSE+ 2021-2027.*

L’avviso è stato pubblicato con Decreto n.25139 del 11-11-2024, le domande possono essere presentate a partire dal 21/11/24 e sino al 30/06/2026.

Attività di comunicazione e diffusione

Ai sensi del Reg. UE 2021/1060 RdC art 50 lettera e) saranno realizzate attività di comunicazione e animazione.

Con D.D. n.13512 del 16/6/2023 la Regione Toscana ha approvato l’Avviso pubblico per il finanziamento di attività di animazione territoriale finalizzate alla promozione delle misure di welfare per la conciliazione vita-lavoro, a valere sull’attività di PAD 1.a.12, con l’obiettivo di:

* sensibilizzare le aziende e i territori sul tema della conciliazione vita-lavoro e sull’importanza delle politiche di welfare aziendale, per sostenere le necessità di cura familiare dei lavoratori;
* avviare un processo di partecipazione e di confronto, che coinvolga imprese, soggetti del terzo settore, lavoratori autonomi, liberi professionisti, nonché le amministrazioni pubbliche locali per la creazione di reti di welfare territoriale per la conciliazione.

Nell’ambito dell’Avviso, con D.D. 22728 del 25/10/2023 è stato approvato il progetto di animazione “VTL - Vita Lavoro Toscana”, coordinato da Confartigianato Imprese Toscana in collaborazione con altre associazioni datoriali e sindacali (Confindustria Toscana, Confcommercio Toscana, Confcooperative Toscana, Confederazione Italiani Agricoltori Toscana, Cgil Toscana, Cna Toscana, Agci Toscana), che prevede l’organizzazione di 20 eventi di comunicazione, a copertura di tutti i territori provinciali, di cui indicativamente:

* 10 seminari a carattere informativo incentrati sui temi della conciliazione vita-lavoro e sui possibili strumenti di welfare aziendale;
* 10 laboratori territoriali, basi per la nascita di comunità di Lavoro o reti di soggetti impegna- te nella messa a punto di nuove pratiche di welfare territoriale e settoriale.

Le iniziative di animazione /promozione della misura si sono tenute:

* 17 Aprile 2024 a Prato presso la Camera di Commercio;
* 21 maggio 2024 a Grosseto presso la Sala Eden – Bastione Garibaldi
* 16 luglio 2024 a Lucca presso Camera di Commercio Toscana Nord Ovest
* 23 Luglio 2024 a Firenze Palazzo Strozzi Sacrati Sala Pegaso
* 12 settembre 2024 a Siena presso Auditorium Casa dell’Ambiente
* 1 ottobre 2024 ad Arezzo presso Casa dell’Energia
* 22 ottobre 2024 a Pisa presso Camera di Commercio Toscana Nord Ovest
* 30 ottobre 2024 a Pistoia presso Camera di Commercio Pistoia-Prato

Sono in programmazione le tappe di Massa Carrara e Livorno e l’evento conclusivo del progetto.

L’avviso “Piani di Welfare aziendale per la conciliazione vita-lavoro”, è stato presentato in occasione dell’iniziativa “La Toscana delle donne”, durante l’evento del 21 novembre 2023, PARI OPPORTUNITÀ, DONNE, CERTIFICAZIONE AL FEMMINILE - Pari opportunità, imprese e welfare aziendale: le politiche regionali, in una conferenza stampa tenutasi il 12 febbraio 2024 e durante la terza edizione della Fiera del Lavoro 2024, nell’ambito dell’evento FSE “Formazione e Inclusione: la Toscana strategica e innovativa del FSE Plus”.

È inoltre in corso di attivazione una campagna informativa di promozione della misura *Piani di Welfare aziendale per la conciliazione vita-lavoro.*