SCHEDA INDIVIDUAZIONE EQ ISTITUTI CONTRATTUALI E RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A] - posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane
Denominazione	Istituti contrattuali e risorse per la contrattazione decentrata
Livello di graduazione (“pesatura”)	2°LIVELLO: punteggio complessivo 70
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Cura l’analisi tecnica dei CCNL, con particolare riferimento agli istituti connessi alle risorse per la contrattazione decentrata. Cura la costituzione e il monitoraggio dei fondi per la contrattazione decentrata, in raccordo con le altre strutture, al fine della predisposizione dei contratti decentrati integrativi e degli altri atti relativi alla gestione del salario accessorio. Cura l’analisi della spesa relativa al salario accessorio al fine di una sua programmazione e controllo ed elaborazione di scenari a supporto delle scelte di politica del personale
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	[]- sì [x]- no
A) Complessità organizzativa e gestionale (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti) N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio	[15 punti]- medio
B) Livello di autonomia N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio	[15 punti]- medio

C) Rilevanza organizzativa	[25 punti]- alto
D) Complessità delle competenze (<i>con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento</i>)	[15 punti]- medio
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

A) Competenze tecniche	Normativa comunitaria, nazionale e regionale di riferimento Tecniche di analisi economico finanziarie Tecniche e strumenti di monitoraggio e valutazione Tecniche strumenti e processi di amministrazione del personale Gestione relazioni sindacali e conoscenza approfondita CCNL applicati in ambito regionale
B) Competenze organizzative	Soluzione dei problemi Consapevolezza organizzativa Orientamento al risultato Adattabilità/Flessibilità
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	Esperienza nella gestione del personale Esperienza nella gestione della spesa con particolare riferimento alla spesa del personale gestione economica e alle risorse per la contrattazione integrativa.
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	