

SCHEDA INDIVIDUAZIONE EQ CICLO DELLA PERFORMANCE E SUPPORTO TECNICO ALL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A]- posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane
Denominazione	Ciclo della performance e supporto tecnico all'organismo indipendente di valutazione
Livello di graduazione (“pesatura”)	1°LIVELLO: punteggio complessivo 100
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Cura lo svolgimento dell'intero ciclo della performance regionale, organizzativa e individuale, assicurando il relativo sistema premiante in raccordo con le altre strutture della direzione. Cura la predisposizione e rimodulazione degli obiettivi ed indicatori di prestazione organizzativa regionale e collabora, in raccordo con il Controllo Strategico e di Gestione, al loro monitoraggio. Cura il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) in raccordo con le altre strutture regionali. Assicura

	<p>il coordinamento, tra le Direzioni regionali ed i vertici degli enti dipendenti, finalizzato alla definizione e rimodulazione dei relativi obiettivi ed indicatori di prestazione organizzativa e ai conseguenti monitoraggi periodici. Assicura il supporto tecnico all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nello svolgimento delle proprie funzioni. Svolge attività di istruttoria relativamente alla valutazione della prestazione individuale dei vertici amministrativi regionali e degli enti dipendenti. Cura la rilevazione e la rendicontazione degli esiti della c.d. "valutazione dal basso", in raccordo con le altre strutture del Settore. Collabora allo sviluppo e alla gestione di cruscotti di monitoraggio che rilevino lo stato di realizzazione degli obiettivi regionali e degli enti dipendenti. Cura lo svolgimento dei progetti di rilevanza nazionale, sul tema della performance, che vedono impegnata la Regione in partenariato con altre amministrazioni. Cura lo studio e l'elaborazione della normativa e delle disposizioni applicative nelle materie di competenza, in raccordo con gli uffici legislativi</p>
<p>Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)</p>	<p>[X]- si</p>
<p>A) Complessità organizzativa e gestionale (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</p> <p>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</p>	<p>[25 punti] - alto</p>
<p>B) Livello di autonomia</p> <p>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</p>	<p>[25 punti] - alto</p>
<p>C) Rilevanza organizzativa</p>	<p>[25 punti] - alto</p>
<p>D) Complessità delle competenze (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</p>	<p>[25 punti] - alto</p>

Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	
--	--

Sezione II – ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO

A) Competenze tecniche	Normativa nazionale e regionale di riferimento Organizzazione del lavoro Tecniche e strumenti di monitoraggio e valutazione Diritto del lavoro pubblico
B) Competenze organizzative	Consapevolezza organizzativa Orientamento al risultato Lavoro di gruppo Adattabilità/Flessibilità
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	Esperienza pluriennale in materia di: gestioni dei processi di programmazione, monitoraggio e valutazione con riferimento alla prestazione organizzativa e individuale. Supporto alle attività degli Organismi indipendenti di valutazione o dei Nuclei di Valutazione.
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	Laurea magistrale e/o laurea vecchio ordinamento in economia e commercio, scienze politiche o equipollenti. Eventuali corsi, preferibilmente post laurea, in tema di sistemi di valutazione e lavoro pubblico Eventuale iscrizione nell'Elenco Nazionale Organismi Indipendenti di Valutazione