

MONITORAGGIO UFFICI STAMPA 2019/2020

ENTI PUBBLICI E PRIVATI IN TOSCANA

*Ricerca a cura di Silvia Gigli e Susanna Bagnoli
con il coordinamento di Walter Fortini*

Indice

Pag. 1 - Introduzione

Pag. 5 - Prefazione

Pag. 6 - Enti che hanno un ufficio stampa in Toscana

Pag. 9 - Comuni Toscani - Analisi dei dati

Pag. 20 - Regione Toscana: Giunta e Consiglio regionale, Agenzie, Aziende, Fondazioni, enti regionali.

Pag. 22 - Giunta e Consiglio Regionale della Toscana

Pag. 24 - Fondazione Sistema Toscana

Pag. 25 - Altre Fondazioni regionali

Pag. 27 - Consorzi

Pag. 29 - Parchi regionali

Pag. 31 - Arpat

Pag. 32 - Strutture ospedaliere ed Usl

Pag. 37 - Camere di Commercio

Pag. 41- Fondazioni

Pag. 43 - Province

Pag. 47 - Sindacati

Pag. 52 - Società partecipate

Pag. 57 - Terzo settore/Onlus

Pag. 62 - Università

INTRODUZIONE

a cura di Sandro Bennucci

Presidente Associazione Stampa Toscana

La presentazione di questo studio sugli uffici stampa in Toscana, a maggio 2021, coincide con un passaggio fondamentale di appena pochi giorni fa: il raggiungimento di un accordo tra Aran e Federazione Nazionale della Stampa Italia sul ruolo e l'inquadramento del giornalista pubblico, cioè di colleghi che ogni giorno assicurano il flusso informativo della pubblica amministrazione verso i media e verso i cittadini. L'intesa, di cui è stata firmata la bozza che dovrà essere adesso vagliata dalla Corte dei conti e dagli altri enti di controllo, riguarda la messa in sicurezza dei giornalisti della pubblica amministrazione assunti fino a maggio 2018 con contratti a tempo indeterminato e a cui, in virtù di specifiche leggi regionali, era stato applicato il contratto Fieg-Fnsi, messo di recente in discussione da ripetute pronunce delle Corti dei conti e da sentenze della Consulta. Ma l'intesa (e le interlocuzioni che si sono sviluppate a margine di quel tavolo) costituisce anche una base da cui ripartire per il futuro: per chi lavora da anni nei Comuni, nelle Province, nelle Università, nella Asl ad esempio (e non ha mai avuto contratti Fieg-Fnsi), per coloro i quali sono appena entrati o entreranno in tali ruoli nella pubblica amministrazione - il cui inquadramento e migliore definizione dei profili sarà parte della negoziazione sul contratto del pubblico impiego 2019-2021, appena avviata - e lo sarà anche, infine, per la ancora più difficile tutela dei colleghi che operano nel settore privato.

Un bel tratto di strada è stato fatto, ma resta ancora molto da fare per coprire il percorso del completo riconoscimento contrattuale della professione giornalistica negli uffici stampa. Un percorso sul il sindacato unico ed unitario dei giornalisti toscani intende continuare ad impegnarsi con convinzione e al quale ha dato un contributo decisivo.

Quando infatti alcuni mesi fa la Regione Toscana ha dichiarato l'inapplicabilità del contratto Fieg-Fnsi ai colleghi dell'Agenzia Toscana Notizie della Giunta regionale e ai colleghi dell'Ufficio Stampa del Consiglio, l'Associazione Stampa Toscana ha deciso, insieme alla Fnsi, di intraprendere una strada nuova e difficile: quella di lavorare ad un 'accordo-ponte', passatemi il termine (anche

se non tecnicamente non precisissimo), che non lasciasse i colleghi “scoperti” dal punto di vista contrattuale e rintuzzasse la mai sopita tentazione che aveva ricominciato a serpeggiare, e cioè quella dell’applicazione tout court del contratto del pubblico impiego, senza i necessari accorgimenti. Una soluzione, chiamiamola così, che avrebbe annullato la specificità del lavoro giornalistico, danneggiato profondamente il loro profilo professionale, economico e deontologico oltre a demolire il sistema di tutele che i giornalisti hanno conquistato negli anni e a caro prezzo.

L’idea dell’accordo-ponte è stata sviluppata dal sindacato trovando un interlocutore attento nella Regione Toscana che, essendo stata del resto tra le regioni che hanno deciso di valorizzare il ruolo dell’informazione con specifiche leggi, non poteva anch’essa vedere cancellato con un colpo di spugna ciò che era stato per decenni sostenuto in tutte le sedi istituzionali.

Il risultato non è stato unicamente una salvaguardia per i colleghi, ma ha rappresentato - e questo è il dato sindacalmente e politicamente più importante, a mio avviso - un banco di prova ed un modello, un prezioso precedente per la Fnsi che ha contribuito in modo determinante allo sblocco di quella trattativa con Aran che si trascinava da anni.

Sia pure in una situazione difensiva per il sindacato, è con orgoglio che oggi possiamo dire che la soluzione trovata porti in sé molto della faticosa esperienza toscana nella quale l’Ast ha avuto il sostegno incondizionato della Fnsi ed il prezioso, competente ed instancabile lavoro del suo direttore generale Tommaso Daquanno.

L’accordo raggiunto conferma ancora una volta, se ve ne fosse bisogno, quanto sia concreto e vero quello che l’Associazione Stampa Toscana si è data un po’ come motto: non lasciare mai da solo nessun collega. E conferma anche quanto il sindacato unico ed unitario dei giornalisti toscani rappresenti un punto di riferimento della nostra struttura federale.

Ma non c’è tempo per.... riposarsi e tanto meno per illudersi che il nostro lavoro possa dirsi concluso. La strada, lo ripeto, è ancora lunga, il terreno accidentato, la salita ripida.

Lo dimostrano i dati di questo studio, per il quale voglio ancora ringraziare Silvia Gigli, Susanna Bagnoli e Walter Fortini, colleghi che con passione hanno scattato questa difficile fotografia della situazione degli uffici stampa in Toscana, così come voglio ringraziare per la collaborazione l'Anci, il suo presidente Matteo Biffoni, il direttore Simone Gheri e la collega Alessandra Garzanti, capo dell'ufficio stampa di Anci Toscana.

La fotografia, il cui "scatto" è stato reso difficile dalla pandemia tanto da far durare il lavoro parecchi mesi tra la fine del 2019 ed il 2020, ritrae una situazione estremamente complessa ed in continuo movimento: tra i dati più significativi emersi dai Comuni e dagli enti pubblici e privati che hanno voluto rispondere al nostro questionario c'è il fatto che la stragrande maggioranza di essi assume giornalisti per svolgere il lavoro di ufficio stampa: su 187 persone che, in base alle risposte al nostro questionario, lavorano attualmente negli uffici stampa della Toscana che hanno risposto al nostro monitoraggio, 170 sono giornalisti, 14 non sono giornalisti e 3 non rispondono al quesito loro posto. Tra tutti gli enti intervistati solo il sindacato Cisl e la Fondazione Sistema Toscana applicano al loro ufficio stampa il contratto nazionale dei giornalisti Fieg-Fnsi. Il dato relativo ai colleghi dell'Agenzia Toscana Notizie e dell'Ufficio Stampa del Consiglio regionale è stato aggiornato alla nuova situazione determinata dall'accordo-ponte.

Siamo tuttavia coscienti che i dati di questa ricerca rappresentano solo la punta di un iceberg: molto ridotto è stato infatti il numero dei Comuni che, nonostante le sollecitazioni, hanno risposto al questionario, probabilmente proprio a causa della situazione che si è creata nella PA e che, nonostante gli sforzi, ha rallentato o interrotto il flusso della comunicazione rendendo difficile il nostro compito teso anche a accertare come e quante risorse pubbliche che provengono dai cittadini vengano investite nell'informazione a loro destinata

Ci auguriamo che il silenzio della metà dei Comuni toscani sia dettato solo da difficoltà logistiche e non da altri motivi che potrebbero farci immaginare soluzioni per i loro uffici stampa non consone alla legge in materia attualmente in vigore.

Vale comunque quanto detto per il nuovo accordo Fnsi-Aran: anche in questo caso si tratta non di un traguardo ma di un punto dal quale partire per cercare

di mettere ordine in un settore delicatissimo, come quello degli uffici stampa, che per il ruolo fondamentale che riveste nella filiera dell'informazione non può essere ancora considerato come un semplice megafono o come un terreno di proprietà nel quale coltivare solo il consenso a dispetto del ruolo e della professionalità dei giornalisti che vi operano, peraltro ignorando le norme e i dettati contrattuali.

Per questo stiamo pensando a lavorare nei prossimi mesi per la convocazione degli "stati generali" degli uffici stampa della Toscana in cui i colleghi possano confrontarsi sulle rispettive esperienze ed elaborare una base comune su cui costruire l'affermazione della propria professionalità ed i processi attraverso i quali questa debba essere riconosciuta. Pensiamo ad un protocollo al quale chiedere l'adesione di tutti i soggetti pubblici e privati che intendano dimostrare concretamente il loro impegno per un'informazione al servizio dei cittadini.

C'è infine un'ultima annotazione che credo sia di grande attualità: l'informazione pubblica, così come quella generata nel settore privato, delle imprese e delle associazioni, si intreccia in maniera sempre più fitta con l'attività di comunicazione istituzionale. E' un processo complesso, ma anche un'insieme di sfide alla quale il sindacato non intende sottrarsi a cominciare da quella di costruire un nuovo perimetro delle professioni di cui opera in questo campo, giornalisti e non, nel rispetto dei ruoli e delle professionalità di ciascuno, fino alla sfida di attrarre nell'Inpgi, l'Istituto nazionale di previdenza dei giornalisti italiani, pure le figure dei comunicatori. Anche in questi casi siamo di fronte ad un passaggio storico nel mondo del giornalismo, nel quale serve tenere dritta e salda la barra del timone della professione per navigare nel mare aperto dell'informazione.

PRESENTAZIONE

a cura di Silvia Gigli

L'Associazione Stampa Toscana, in collaborazione con Anci Toscana, ha dato il via ad una fotografia della situazione in cui si trovano gli uffici stampa pubblici e privati nella nostra regione, che si è svolta dalla fine del 2019 e si è conclusa nel dicembre 2020 incontrando non pochi ostacoli nel raccogliere i dati, soprattutto da parte dei Comuni toscani, immaginiamo a causa dell'emergenza Covid che ha costretto molti dipendenti comunali a lavorare da casa.

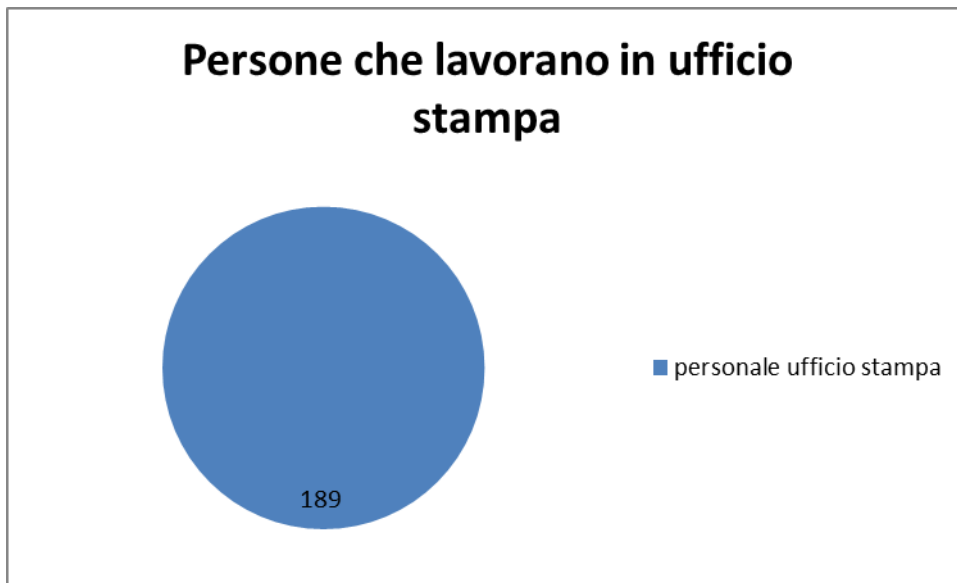
Sia come sia, il primo form on line inviato agli uffici stampa dei Comuni alla fine di novembre 2019, è stato nuovamente inoltrato nell'ottobre 2020 da Anci Toscana (che ringraziamo) a tutti i Comuni toscani, dal momento che solo un terzo di questi aveva risposto alle nostre domande. La sollecitazione è stata preziosa perché ci ha permesso di infoltire almeno un poco il numero dei Comuni che hanno risposto all'appello anche se, purtroppo, a rispondere è stata comunque una fetta piuttosto esigua, il che pone un problema di non poco per chi cerchi, come l'Associazione Stampa Toscana, di comprendere come vengono spesi in comunicazione le risorse pubbliche, cioè quelle di tutti i cittadini.

Ci auguriamo che il silenzio della metà dei Comuni toscani sia dettato solo da difficoltà logistiche e non da altri motivi che potrebbero farci immaginare soluzioni per gli uffici stampa non consone alla legge in materia attualmente in vigore.

Tra i dati più significativi emersi dai Comuni e dagli enti pubblici e privati che hanno voluto rispondere al nostro questionario c'è il fatto che la stragrande maggioranza assume giornalisti per svolgere il lavoro di ufficio stampa. Come evidenziato nella tabella qui sotto, su 187 persone che lavorano attualmente negli uffici stampa della Toscana che hanno risposto al nostro monitoraggio, 170 sono giornalisti, 14 non sono giornalisti e 3 non rispondono al quesito loro postogli. **Tra tutti gli enti intervistati solo il sindacato Cisl e la Fondazione Sistema Toscana applicano al loro ufficio stampa il contratto nazionale dei giornalisti Fieg-Fnsi.**

Per quanto riguarda i giornalisti che lavorano negli uffici stampa di Giunta e Consiglio regionale, nel corso dei mesi del nostro monitoraggio, è cambiato il loro contratto nazionale di lavoro che fino al 30 luglio 2020 è stato il Contratto nazionale dei giornalisti (CNLG Fieg-Fnsi) e dunque la loro qualifica era quella di redattori ordinari (e, in Consiglio, per alcuni anche caposervizio), mentre dal 31 luglio 2020 sono assunti con il Contratto nazionale del pubblico impiego e con la qualifica di funzionari giornalisti categoria D. Nella nostra ricerca i loro dati sono stati aggiornati con il nuovo contratto di lavoro.

Enti che hanno ufficio stampa in Toscana:



COMUNI TOSCANI

Analisi dei dati

Dei 273 Comuni toscani monitorati dalla nostra ricerca, solo 96 hanno risposto alle nostre domande che erano state inviate via pec con un form on line. La percentuale, rispetto alla ricerca precedente del 2015 che aveva raccolto risposte da quasi tutte le amministrazioni comunali (97%), raggiunge a malapena il 35%. Un dato assolutamente negativo che vorremmo leggere attraverso le lenti delle difficoltà dettate dalla pandemia ma che comunque lascia con l'amaro in bocca, soprattutto dopo la sollecitazione dell'Anci, scesa in campo in prima persona.

Nella lista degli assenti figurano anche capoluoghi come Arezzo, Massa, Livorno e Grosseto. Oltretutto anche chi ha compilato il questionario non l'ha fatto in tutte le sue parti creando non pochi problemi nella lettura dei dati. A parte il caso di Cascina, il cui addetto stampa, assunto dal primo cittadino con rapporto fiduciario, è decaduto assieme al sindaco e quindi l'ufficio risulta privo di personale .

Dei 96 Comuni che ci hanno risposto, 53 si avvalgono di un ufficio stampa mentre 43 ne fanno a meno. Spiccano, tra questi ultimi, i Comuni di Fiesole, Capalbio, Volterra, Barberino, Barga e Monteriggioni.

La Città metropolitana di Firenze è stata conteggiata tra i Comuni e si avvale di un ufficio stampa, così come l'Anci Toscana (associazione dei Comuni) ha un ufficio stampa.

Fra le 9 Unioni dei Comuni montani che ci hanno risposto 6 non hanno l'ufficio stampa (Unioni della Valdera, del Mugello, delle Colline del Fiora, della Val di Bisenzio, dell'Appennino pistoiese e dell'Amiata Valdorcia), mentre sono dotate invece di ufficio stampa le Unioni dei Comuni montani della Lunigiana, delle Colline Metallifere e della Valdichiana.

Per quanto riguarda gli enti che si sono dotati di uffici stampa, si segnalano 4 agenzie di comunicazione esterne, 38 uffici interni, 9 consulenti liberi professionisti e un'altra tipologia non meglio specificata.

Quanti sono gli impiegati nell'ufficio stampa? Due Comuni indicano nessuno (Cascina e Monteriggioni) 35 Comuni indicano 1 persona, 7 Comuni rispondono 2 persone, 2 Comuni indicano 3 persone, 2 ne hanno 4, 1 Comune ne segnala 10, un Comune indica una persona e un tirocinante, la Città Metropolitana una persona più due alla redazione Met, tre Comuni si avvalgono di addetti stampa esterni e un Comune dichiara di avvalersi di un'agenzia esterna composta da 5 persone.

Quanti sono i giornalisti nell'ufficio stampa? Due comuni hanno risposto 0, un Comune ha risposto 10, 38 comuni hanno risposto 1, 8 Comuni hanno risposto 2, due Comuni hanno risposto 3. Riprendendo i dati precedenti, si nota come 78 siano le persone impiegate negli uffici stampa comunali ma solo 70 siano effettivamente giornalisti.

Come sono stati reclutati ? In 10 hanno reclutato usando l'avviso, in 6 hanno preferito il bando pubblico per agenzia esterna, in 12 hanno utilizzato la chiamata diretta ex art. 90, in 10 hanno chiesto il concorso per titoli ed esami, in 3 la selezione per soli titoli, in 9 altro e uno non ha risposto..

Tipo di contratto applicato? 5 con contratto di consulenza a partita Iva, contratto a tempo determinato in 16, 18 a tempo indeterminato, e 12 non rispondono.

Per quanto riguarda gli uffici stampa affidati a società esterne 3 sono i Comuni che hanno scelto di far durare il contratto 1 anno, due Comuni un anno e mezzo, 1 Comune ha affidato l'incarico per 2 anni, 4 Comuni hanno scelto 3 anni, uno per 4 anni, quattro Comuni 5 anni. In tutto sono 15 dunque i Comuni che si affidano a società esterne per l'ufficio stampa.

C'è un capo ufficio stampa? In 6 hanno detto sì, 9 no e i restanti 37 non hanno risposto.

Chi lavora negli uffici stampa ha un impiego full time? 28 hanno un impiego full time, 7 part time, tutti gli altri non rispondono.

Nel caso di più giornalisti assunti quanti sono i part time e quanti i full time? 4 Comuni impiegano 2 full time; un Comune impiega 2 full time e un part time; un Comune impiega 3 full time; un Comune dichiara un full time; un Comune dichiara 10 full time e 43 Comuni non hanno risposto.

Alla domanda **quali titoli sono stati richiesti ai futuri ufficio stampa** le risposte delle varie amministrazioni comunali non sono per niente omogenee. Un Comune chiede un curriculum con esperienza giornalistica, 3 chiedono il diploma di scuola superiore, uno un diploma unito all'iscrizione all'Ordine dei giornalisti, 12 chiedono solo l'iscrizione all'Ordine, 1 chiede la laurea tout court, 1 chiede la laurea triennale, in 15 chiedono laurea ed iscrizione all'Ordine dei giornalisti, 1 vuole la laurea triennale e l'iscrizione all'Ordine da almeno 5 anni ed esperienza di almeno tre anni in un ufficio stampa preferibilmente in attività analoghe presso enti pubblici, 16 non rispondono.

Quando scadono i contratti? 16 sono contratti a tempo indeterminato, 30 scadono a fine mandato, gli altri non rispondono.

Quali sono le mansioni che devono svolgere? Comunicati stampa, conferenze stampa, gestione del sito e redazione magazine, rapporti con la stampa: in 40 hanno risposto di svolgere queste mansioni, in 13 non hanno risposto.

Seguono anche i social media istituzionali? In 6 hanno risposto no, sì in 43, 4 non hanno risposto.

Si fermano oltre l'orario di lavoro? In 6 hanno risposto no, 40 sì, 7 non hanno risposto.

Sono loro riconosciuti gli straordinari? Niente straordinari in 22 Comuni, sì in 22, 9 non rispondono.

Fuori sede lavorano con strumenti di servizio o propri? In 15 utilizzano mezzi di servizio, 5 usano sia mezzi propri sia mezzi del Comune, 22 lavorano con strumenti propri, uno non va mai fuori sede. In 10 non rispondono.

Sono collocati in pianta organica? 31 Comuni li hanno inseriti in pianta organica, in 15 hanno collaboratori free lance, 7 non rispondono.

Se sono in pianta organica, in quali settori sono stati inseriti? 9 nel settore Affari Generali, 2 in amministrazione, 7 nella direzione Comunicazione, 7 nello staff del sindaco, 14 in un non meglio specificato settore "altro" e 14 Comuni non hanno risposto.

Quali altre strutture sono presenti nell'ente? In 29 hanno risposto l'Urp, in 2 il Portavoce organi di vertice, in 7 l'Ufficio Comunicazione, 13 non rispondono, 1 la segreteria del sindaco, 1 la rete civica.

Quanti sono, se ci sono, i social media manager? In 14 non hanno risposto e in 12 hanno risposto che non ce l'hanno. In 20 li hanno, 4 Comuni indicano 2 persone addette a questa attività, un Comune si avvale di una società esterna. Un Comune afferma di avere a questo scopo una responsabile più tre persone addette all'ufficio digital. Un altro dice che se ne occupa l'ufficio comunicazione.

Nel 2017 nell'ufficio stampa quante persone erano impiegate?

Trentuno Comuni nel 2017 impiegavano una sola persona, 4 Comuni 2 persone, 3 Comuni impiegavano 3 persone, un Comune ne aveva 10 e 14 Comuni non impiegavano nessuno.

Nel 2013, invece, 26 Comuni impiegavano 1 persona; 3 Comuni 2 persone; 1 Comune 3 persone e 1 Comune 10 persone e 22 Comuni non impiegavano nessuno.

Sono attualmente in corso altre procedure di selezione? In 51 hanno risposto di no. Gli altri non hanno risposto.

C'è l'intenzione di farle? In 5 hanno risposto sì, in 42 no e 4 non hanno risposto alla domanda.

Tipologie di contratti impiegate

Contratti Un Comune applica l'art. 90 del Tuel (assunzioni a tempo determinato su chiamata diretta per uffici di supporto agli organi di direzione politica); 35 il Contratto nazionale del pubblico impiego; 15 Comuni non indicano niente.

Quale è la qualifica attribuita ai giornalisti? In 6 Comuni sono inquadrati come istruttori amministrativi; in 10 sono istruttori direttivi cat. D; in 2 sono definiti addetto stampa; in 6 Comuni sono capo ufficio stampa; in uno c'è un dirigente, in 3 indicano funzionario e uno esperto in comunicazione; in 2 Comuni

vengono definiti giornalisti; in un Comune portavoce e due giornalisti; in un Comune lo definiscono redattore; in uno specialista pubblicitario; e in 20 non hanno indicato niente.

Seguono corsi di formazione? In 7 dicono di no; in 32 dicono di sì; in 12 non rispondono.

Sono impiegati stagisti? In 45 dicono no; in 4 dicono sì e due non rispondono.

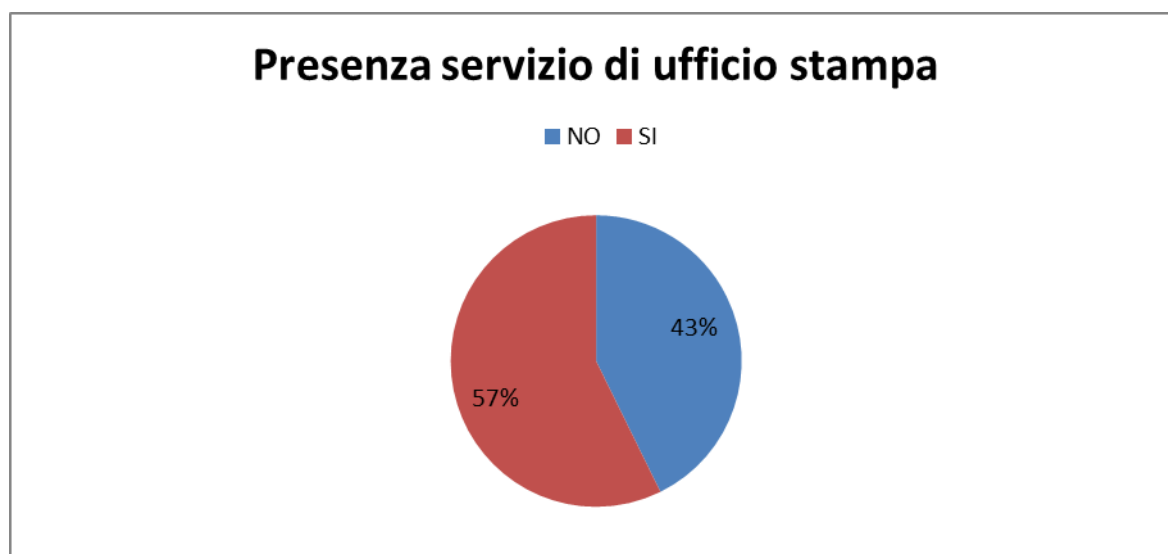
Quanti uomini e quante donne vengono impiegate?

In 15 Comuni indicano di impiegare una donna; in 18 Comuni indicano un uomo; in un Comune un uomo e 2 donne; in 4 Comuni 2 donne; in 4 Comuni 2 uomini; un Comune ha 2 uomini e 1 donna; un Comune indica 6 donne e 4 uomini; un Comune impiega 4 donne; in due Comuni ci sono un uomo e una donna; in 6 non rispondono alla domanda.

Fasce di età In 7 Comuni hanno personale tra i 25/35 anni; in 19 Comuni impiegati nella fascia 35/45 anni; 15 Comuni con fascia 45/55 anni; in 9 Comuni impiegati nella fascia 55/65 anni, non indicano l'età in 3.

Titolo di studio dichiarato: in 12 indicano il diploma, in 31 la laurea, in 9 il master e uno niente.

PRESENZA DI UN SERVIZIO DI UFFICIO STAMPA NEI COMUNI INTERVISTATI



COMUNE	Avete un ufficio stampa?
Abbadia San Salvatore	No
Abetone Cutigliano	No
Asciano	No

Aulla	Sì
Bagno a ripoli	Sì
Barberino di Mugello	No
Barberino Tavarnelle	Sì
Barga	No
Bibbona	Sì
Bucine	No
Calcinaia	Sì
Calenzano	Sì
Camaiole	Sì
Campiglia Marittima	Sì
Camporgiano (LU)	No
Capalbio	No
capannoli	No
Carmignano	Sì
Cascina	Sì
Castagneto Carducci	Sì
Castel del Piano	No
Castel Focognano	No
Castel San Niccolò	No
Castelfiorentino	Sì
Castelfranco di Sotto	Sì
Castiglione di Garfagnana	No
Cecina	Sì
Cerreto Guidi	Sì
Certaldo	Sì
Chianni	No
Chiusi della Verna	Sì
Città Metropolitana di Firenze	Sì
Empoli	Sì
Fiesole	No
Figline e Incisa Valdarno	Sì
Firenze	Sì
Follonica	Sì
Fosdinovo	No
Fucecchio	Sì
Gavorrano	No
Impruneta (Fi)	Sì
Isola del Giglio	Sì
Isola di Capraia	No
Lastra a Signa	Sì
Londa	No
Lucca	Sì
Lucignano (AR)	No
Manciano	Sì
Massa e Cozzile	No
Massa Marittima	Sì

Massarosa	Sì
Monte Argentario	Sì
Montelupo Fiorentino	Sì
Montemurlo	Sì
Montepulciano	Sì
Monteriggioni	Sì
Mulazzo	No
Orciano Pisano	No
Palazzuolo sul Senio	No
Pieve Santo Stefano	No
Pistoia	Sì
Pomarance	Sì
Pontassieve	Sì
Ponte Buggianese	No
Poppi	No
Prato	Sì
Radicondoli	Sì
Rapolano Terme	No
Rignano sull'Arno	Sì
Riparbella	No
Roccastrada	Sì
Rosignano	Sì
San Godenzo	No
San Marcello Piteglio	Sì
San Miniato	Sì
San Vincenzo (LI)	Sì
Santa Croce sull'Arno	No
Santa Fiora	Sì
Scarperia e San Piero	No
Semproiano (GR)	No
Serravalle Pistoiese	Sì
Siena	Sì
Subbiano	No
Unione dei Comuni Amiata Val d'Orcia	No
Unione dei Comuni Colline Metallifere	Sì
Unione dei Comuni della Val di Bisenzio	No
Unione dei Comuni Montana Lunigiana	Sì
Unione dei Comuni Montani Appenino Pistoiese	No
Unione dei Comuni Montani Colline del fiara	No
Unione dei comuni Valdichiana Senese	Sì
Unione Montana dei Comuni del Mugello	No
Unione Valdera	No
Vaiano	Sì
Vicchio	Sì
Volterra	No

Grafico: Tipologia di rapporto lavoro del personale ufficio stampa

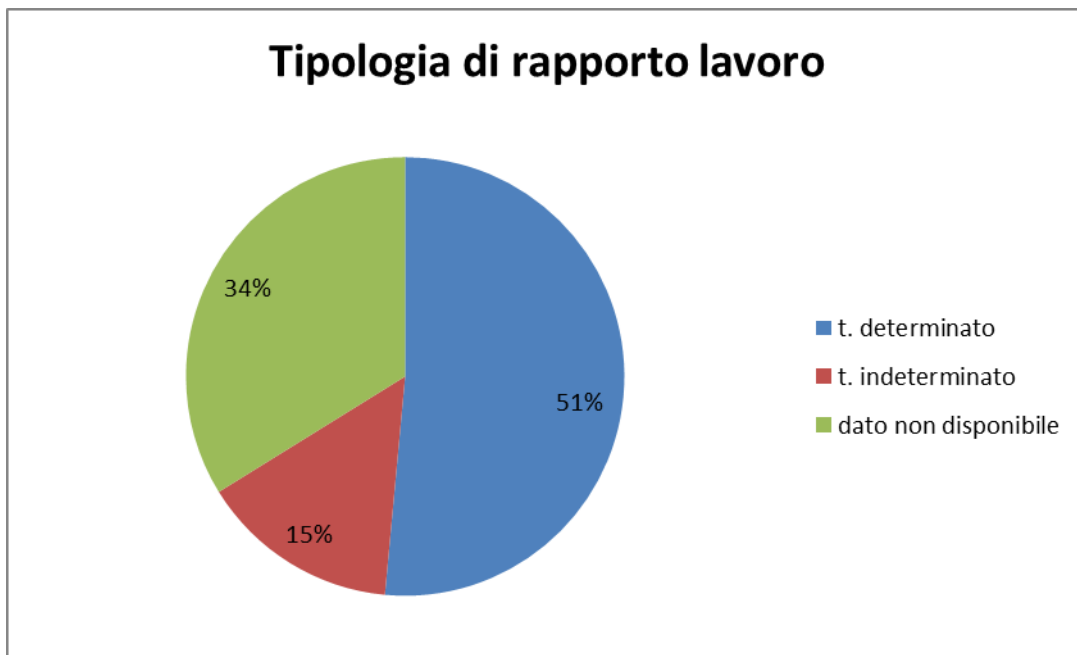


Grafico: Tipologia Contratto

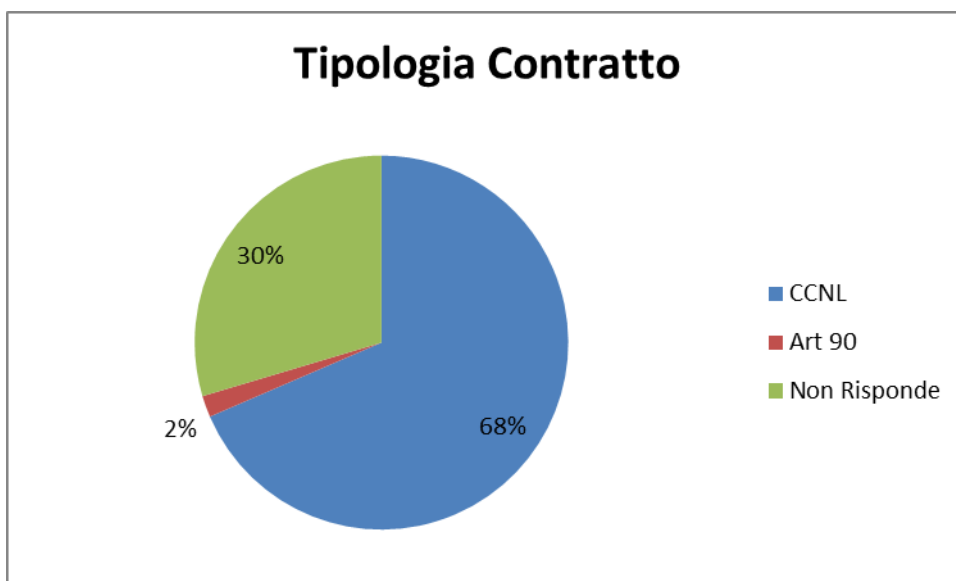


Grafico: ufficio stampa per genere

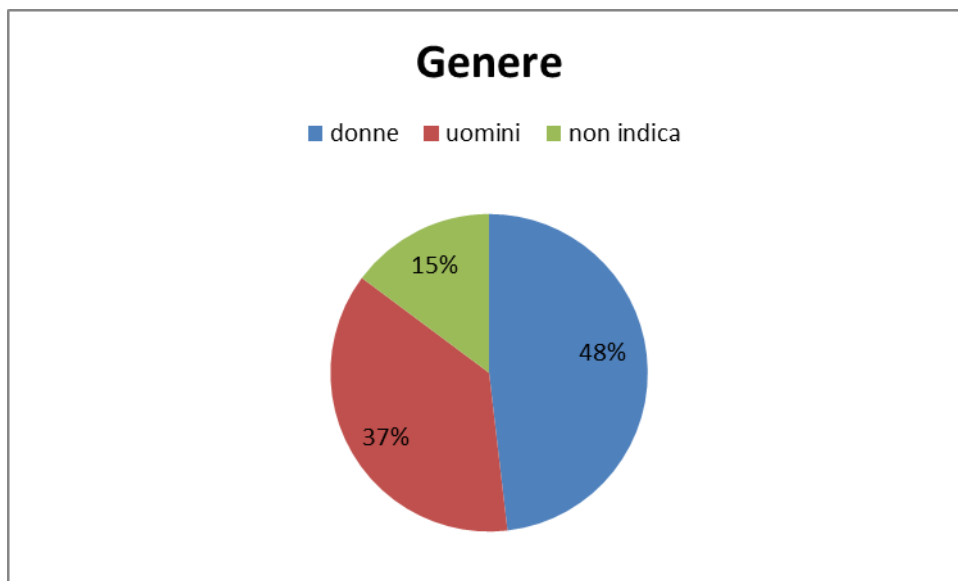


Tabella: Servizio di ufficio stampa interno

COMUNE	Avete un ufficio stampa?	E' inserito nella pianta organica dell'ente?
Aulla	Sì	No
Bagno a Ripoli	Sì	Sì
Barberino Tavarnelle	Sì	No
Bibbona	Sì	No
Calcinaia	Sì	Sì
Calenzano	Sì	Sì
Camaiore	Sì	Sì
Campiglia Marittima	Sì	No
Carmignano	Sì	posizione di staff del Sindaco
Cascina	Sì	non indica
Castagneto Carducci	Sì	Sì
Castelfiorentino	Sì	Sì
Castelfranco di Sotto	Sì	Sì
Cecina	Sì	Sì
Cerreto Guidi	Sì	No
Certaldo	Sì	Sì
Chiusi della Verna	Sì	No
Città Metropolitana di Firenze	Sì	Sì
Empoli	Sì	Sì
Figline e Incisa Valdarno	Sì	Sì
Firenze	Sì	Sì
Follonica	Sì	Sì
Fucecchio	Sì	Sì
Impruneta (Fi)	Sì	Sì
Isola del Giglio	Sì	non indica
Lastra a Signa	Sì	No
Lucca	Sì	Sì

Manciano	Si	non indica
Massa Marittima	Si	No
Massarosa	Si	Sì
Monte argentario	Si	Sì
Montelupo Fiorentino	Si	Sì
Montemurlo	Si	No
Montepulciano	Si	Sì
Monteriggioni	Si	non indica
Pistoia	Si	Sì
Pomarance	Si	sì
Pontassieve	Si	Sì
Prato	Si	Sì
Radicondoli	Si	No
Rignano sull'Arno	Si	No
Roccastrada	Si	Sì
Rosignano	Si	Sì
San Marcello Piteglio	Si	non indica
San Miniato	Si	Sì
San Vincenzo (LI)	Si	No
Santa Fiora	Si	No
Serravalle Pistoiese	Si	Sì
Siena	Si	Sì
Unione dei Comuni Colline Metallifere	Si	non indica
Unione dei Comuni Montana Lunigiana	Si	Si
Unione dei comuni Valdichiana Senese	Si	non indica
Vaiano	Si	No
Vicchio	Si	No

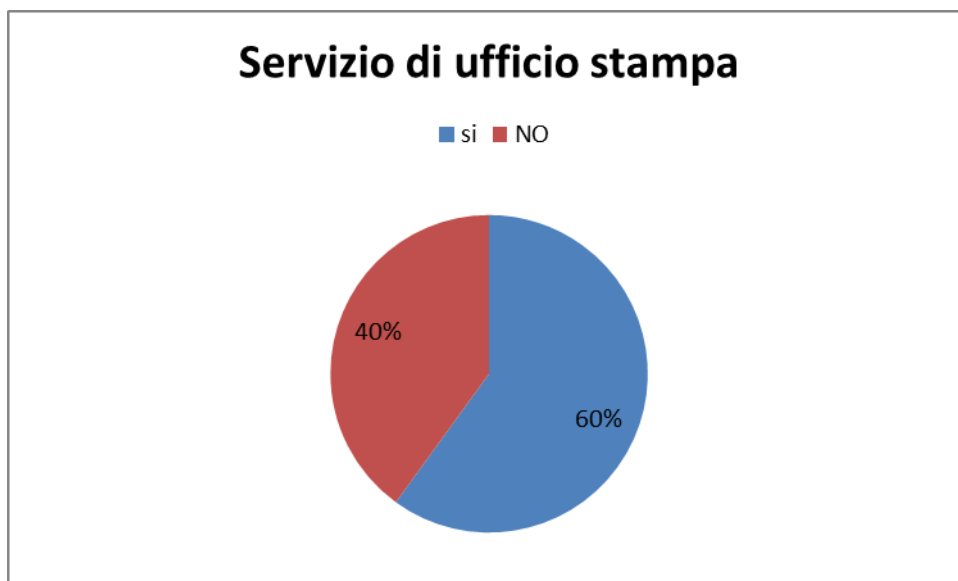
Grafico Servizio di ufficio stampa esterno



Tabella Gli esterni: liberi professionisti e agenzie

COMUNE	Avete un ufficio stampa?	L' ufficio stampa è interno all'ente o esterno?
Barberino Tavarnelle	Sì	Agenzia di comunicazione
Camaiore	Sì	Consulente/i libero professionisti (P.IVA)
Chiusi della Verna	Sì	Consulente/i libero professionisti (P.IVA)
Manciano	Sì	Consulente/i libero professionisti (P.IVA)
Massa Marittima	Sì	Agenzia di comunicazione
Monteriggioni	Sì	Agenzia di comunicazione
Radicondoli	Sì	Consulente/i libero professionisti (P.IVA)
Rignano sull'Arno	Sì	Consulente/i libero professionisti (P.IVA)
San Marcello Piteglio	Sì	Agenzia di comunicazione
San Vincenzo (LI)	Sì	Consulente/i libero professionisti (P.IVA)
Santa Fiora	Sì	Agenzia di comunicazione
Unione dei Comuni Colline Metallifere	Sì	Altro

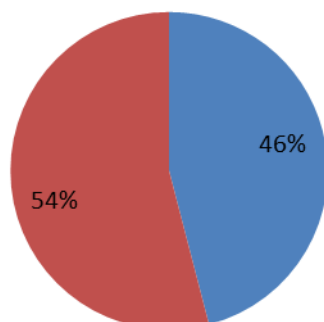
Regione Toscana: Giunta e Consiglio regionale, Agenzie, Aziende, Fondazioni, enti regionali



Ente	Avete un ufficio stampa?
Agenzia regionale sanità Toscana	No
ARPAT Agenzia regionale per la protezione ambientale della Tos	Sì
ARTEA	No
AUTORITA' IDRICA TOSCANA	Sì
AUTORITA' PORTUALE REGIONALE	No
Consorzio 1 Toscana Nord	Sì
Consorzio 4 Basso Valdarno	No
Consorzio di Bonifica 3 Medio Valdarno	Sì
ENTE PARCO REGIONALE DELLE ALPI APUANE	Sì
ente parco regionale migliarino san rossore massaciuccoli	No
Estar	No
Fondazione ORT	Sì
FONDAZIONE TEATRO GOLDONI LIVORNO	Sì
Parco regionale della Maremma	No
Toscana Promozione Turistica	No
REGIONE TOSCANA GIUNTA	Sì
Fondazione Sistema Toscana	Sì
REGIONE TOSCANA CONSIGLIO	Sì

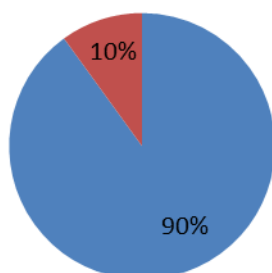
Genere

■ donne ■ uomini

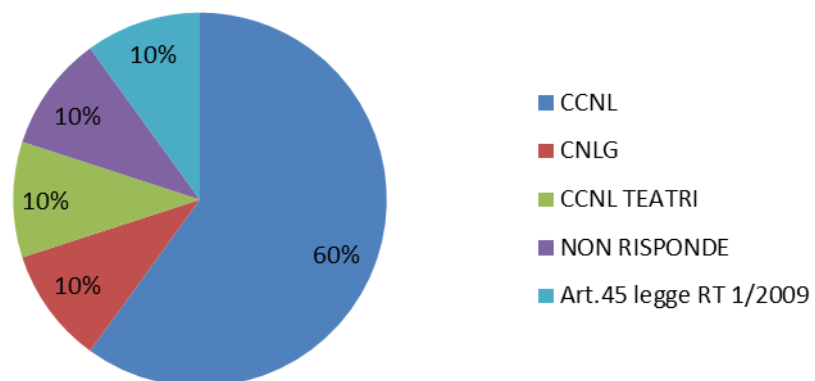


Tipologia di rapporto di lavoro

■ tempo indeterminato ■ non risponde



Tipologia di contratto



Regione Toscana: Giunta e Consiglio

La Regione è un ente che impiega oltre 3000 dipendenti. La scadenza del mandato scatta nell'ottobre 2025. Ha due uffici stampa, un per il Consiglio regionale e uno per la Giunta.

Giornalisti in forza (a dicembre 2020) sono 14 in giunta (di cui 1 part-time, compreso il direttore) con l'aggiunta di una collega in distacco da una Asl; 7 per il Consiglio, compreso il coordinatore (di cui 3 part-time).

Quanti sono i social media manager: 2 persone in giunta.

Come sono stati reclutati i giornalisti: con un concorso per titoli ed esami.

Ufficio stampa interno o esterno: Ufficio stampa interno.

Personale assunto con: contratto di lavoratore subordinato a tempo indeterminato.

Contratto applicato: CNGL fino al 30 luglio 2020 (da maggio 2007); Contratto nazionale pubblico impiego (dal 30 luglio 2020 e prima del maggio 2007).

Qualifica attribuita ai giornalisti: con il CNLG: "redattori ordinari" in Giunta e redattori ordinari e capi servizio in Consiglio regionale; con Contratto pubblico impiego: funzionari giornalisti (categoria D).

C'è un capo ufficio stampa? In Giunta il direttore dell'Agenzia è inquadrato come dirigente. In Consiglio regionale c'è un dirigente per la parte amministrativa, mentre il capo ufficio stampa (coordinatore) era inquadrato in passato come caporedattore ed ora come un funzionario di tipo D.

Nel 2017 quanti giornalisti lavoravano per l'ente: 13 (Giunta) e 9 (Consiglio)

Nel 2013: 17 (Giunta) e 9 (Consiglio)

Sono in corso procedure di selezione per i giornalisti? Nel 2019 no. Nel 2021 sì: 2 posti in Giunta (profilo D) e uno in Consiglio (D). Contratto a tempo determinato di un anno rinnovabile fino a tre.

Titoli richiesti per la selezione del personale dell'ufficio stampa:

- Iscrizione Ordine (con il contratto CNLG Fieg-Fnsi)
- Iscrizione ordine e laurea (con il contratto del pubblico impiego)

Mansioni degli uffici stampa: Articoli per testata registrata, comunicati, attività di copywriter per interviste richieste, risposte a domande dei colleghi dei media, produzioni editoriali (ebook ed altro), speciali su eventi a tema, reportage, produzione video (attraverso, per ora, un service esterno), foto, coordinamento prodotti radiofonici (affidati a pool di radio).

Gestione social media: SI

Stagisti: NO

Il personale dell'ufficio stampa è reperibile oltre l'orario di lavoro? SI (ma non codificato e formalizzato). Fanno turni da lunedì a domenica.

E' riconosciuto lo straordinario? SI

Si fanno corsi di formazione obbligatori in orario di lavoro: SI

Strumentazione di servizio o propria: Di servizio, messa a disposizione dall'ente, ma anche propria in alcuni casi.

Il personale è inserito nella pianta organica dell'ente? SI

A quale settore appartiene il funzionario o dirigente responsabile dell'ufficio stampa? Per la Giunta al Settore comunicazione e informazione, che dipende dalla Direzione generale della presidenza. Per il Consiglio Regionale dipende dall'Ufficio di presidenza.

Quali altre strutture sono presenti? Portavoce, Urp, Ufficio comunicazione, Redazione web (per sito istituzionale, parte non giornalistica).

Giornalisti raggruppati per genere: Giunta (2020): Donne 5, Uomini 9

Consiglio (2020): Donne 4, Uomini 3

Giornalisti per fasce di età: Giunta (2020) 18/25 Zero, 25/35 Zero, 35/45 1, 45/55 in 5, 55-65 in 8.

Consiglio (2020): 45-55 in 3, 55-65 in 4

Titolo di studio: Giunta (2020): Laurea 11, Scuola superiore 3.

Consiglio (2020): Laurea 5, Scuola superiore 2.

IRPET, ente strumentale della Regione per la programmazione economica, non ha un ufficio stampa, mentre **Toscana Promozione Turistica** (agenzia regionale) ne conta uno con incarico esterno.

Fondazione Sistema Toscana

La Fondazione Sistema Toscana conta un caporedattore con funzioni di direttore e altri 5 giornalisti, tutti assunti a tempo indeterminato. Tre lavorano nella redazione della testata in.toscana.it, una si occupa dell'ufficio stampa della Fondazione, un'altra dell'ufficio stampa di Mediateca ma scrive anche di cinema per intoscana.it.

Titoli richiesti: Iscrizione all'Ordine dei Giornalisti

Data di scadenza: Tempo indeterminato.

Quali mansioni svolgono? I 3 giornalisti della redazione intoscana.it realizzano testi e servizi video per la testata, mentre gli uffici stampa degli eventi. Lavorano tutti in sinergia con gli uffici stampa di giunta e consiglio regionale.

Strumentazione propria o di servizio? Di servizio.

Quanti sono i giornalisti? Cinque (sei con il direttore). A questi si aggiungono 2 giornalisti pubblicitari che svolgono però funzioni non esclusivamente giornalistiche: regia in un caso, social media nell'altro.

Come sono stati reclutati? Avviso con selezione.

Tipologia di lavoro? Ha applicato contratti a tempo indeterminato.

Tipo di contratto? CNLG Fieg - Fnsi

Inquadramento? Un caporedattore con funzione di direttore, due caposervizio, tre redattori ordinari.

Corsi di formazione? Sì.

Stagisti? Sì.

Genere: 1 uomo (direttore) e cinque donne.

Età: 18/25 anni 0, 25/35 anni 0, 35/45 anni in 3, 45/55 anni in 2, 55/65 anni 1.

Titolo di studio: Laurea: 6.

Altre fondazioni

Fondazione ORT e Fondazione Teatro Goldoni Livorno hanno l'ufficio stampa. La Fondazione ORT ha 2 persone nell'ufficio stampa mentre la Fondazione Teatro Goldoni Livorno ha 3 persone nell'ufficio stampa. Entrambe hanno un capo ufficio stampa. Sono tutti impiegati full time.

Titoli richiesti: La Fondazione ORT chiede Curriculum vitae; il Teatro Goldoni non dà indicazioni in merito.

Data di scadenza: L'ufficio stampa della Fondazione ORT scade il 30/07/22; il Teatro Goldoni non indica alcuna data.

Quali mansioni svolgono? Addetto stampa, comunicazione, social. Hanno compiti di social media istituzionali tutti e 2. Sono tutti reperibili oltre l'orario di lavoro. E' riconosciuto lo straordinario per la Fondazione Teatro Goldoni.

Strumentazione propria o di servizio? Teatro Goldoni e Ort utilizzano quella di servizio.

Quale tipo di contratto? Il dirigente della Fondazione Teatro Goldoni ha il contratto CCNL Teatri ed è inserito nell'Ufficio Marketing; Fondazione ORT non indica niente.

Quanti sono i giornalisti? La Fondazione ORT ha 1 giornalista; Fondazione Teatro Goldoni Livorno ha 3 giornalisti.

Come sono stati reclutati? Per chiamata diretta (art.90 TUIR) per Fondazione ORT; altro per la Fondazione Teatro Goldoni Livorno.

Tipologia di lavoro? Fondazione Teatro Goldoni ha applicato contratti a tempo indeterminato, la Fondazione Ort non risponde. Nessuna delle due ha un social media manager. La Fondazione ORT indica che l'agenzia esterna di comunicazione ha un incarico della durata di tre anni.

Nel 2017 Fondazione ORT indica 1 persona all'ufficio stampa, il Teatro Goldoni ne indica 3.

Nuove selezioni? Non sono in corso né c'è intenzione di fare nuove selezioni.

Quanti impiegati full time? La Fondazione Teatro Goldoni Livorno indica 2 impiegati full time ed un part time; Ort non risponde.

Tipo di contratto? Fondazione Teatro Goldoni Livorno applica il CCNL Teatri; Fondazione ORT non risponde.

Inquadramento? La Fondazione Goldoni li ha inquadrati come impiegati amministrativi 3° e 2° livello, la Fondazione ORT non risponde.

Corsi di formazione? Fondazione Goldoni sì, Ort non risponde.

Stagisti? Sì per la Fondazione Goldoni.

Genere: Un uomo all'Ort, 2 uomini e una donna alla Fondazione Goldoni.

Età: Fondazione Ort 55/65; Fondazione Goldoni 1 ha 35/45 anni; 1 45/55 anni e 1 ha 55/65 anni e oltre.

Titolo di studio: Fondazione ORT diploma; Fondazione Goldoni 2 diploma e 1 laurea.

CONSORZI

Hanno risposto tre consorzi: Consorzio 1 Toscana Nord, Consorzio 4 Basso Valdarno e Consorzio di Bonifica 3 Medio Valdarno.

Toscana Nord e Medio Valdarno hanno l'ufficio stampa. In Toscana Nord lavorano 2 persone nell'ufficio stampa, nel Medio Valdarno una persona.

C'è un capo ufficio stampa? Toscana Nord non ha capo ufficio stampa, Medio Valdarno non risponde.

Come sono impiegati? I giornalisti assunti sono in entrambi i casi full time.

Titoli richiesti: Toscana Nord iscrizione Ordine dei giornalisti, Medio Valdarno laurea, iscrizione all'Ordine e esperienze giornalistiche.

Quando scadono i contratti? Per Toscana Nord è un tempo indeterminato, l'altro non risponde.

Quali mansioni svolgono? Rassegna stampa, comunicati, internet, Urp, iniziative ed eventi. Hanno compiti di social media istituzionali tutti e due. E sono entrambi reperibili oltre l'orario di lavoro e ad entrambi è riconosciuto lo straordinario.

Strumenti di lavoro? Toscana Nord ha sia i propri sia quelli di servizio, Medio Valdarno utilizza quelli di servizio.

Sono in pianta organica? E in quali settori? In entrambi i casi sono inseriti nella pianta organica dell'ente. Nel settore ufficio di segreteria del presidente per Toscana Nord, nella direzione generale per il Medio Valdarno.

Altre strutture In Toscana Nord c'è anche l'ufficio comunicazione e nel Medio Valdarno c'è l'Urp.

Quanti sono i giornalisti? In Toscana Nord 2, Medio Valdarno 1.

Come sono stati reclutati? Entrambi con selezione per soli titoli.

Tipo di contratto? In entrambi i casi hanno un tempo indeterminato. Toscana Nord ha 2 full time, Medio Valdarno non indica. Il Consorzio Toscana Nord e Medio Valdarno applicano il CCNL per i Dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario.

Come vengono inquadrati? Il Consorzio Toscana Nord ha un impiegato livello 157 e uno direttivo livello 159, il Consorzio Medio Valdarno 7° livello del contratto nazionale di lavoro dei dipendenti dei consorzi di bonifica.

Social media manager? No

Nel 2017 in Toscana Nord erano 2, nel Medio Valdarno 1. **Lo stesso nel 2013.**

Nuove selezioni? Non sono in corso né c'è intenzione di fare nuove selezioni.

Corsi di formazione? Toscana Nord no, Medio Valdarno sì

Stagisti? No

Genere: Medio Valdarno impiega un uomo, Toscana Nord un uomo e una donna.

Età: Toscana Nord 1 35/45 e 1 45/55, Medio Valdarno uno ha 35/45.

Titoli di studio: Toscana Nord laurea e diploma, Medio Valdarno laurea.

PARCHI REGIONALI

Hanno risposto l'Ente parco regionale Migliarino San Rossore Massaciuccoli ; il Parco regionale della Maremma e l'Ente parco regionale delle Alpi Apuane.

Solo l'Ente parco regionale delle Alpi Apuane ha ufficio stampa.

Tipo di contratto? A tempo determinato e parziale.

Requisiti richiesti: Per la selezione sono richiesti i requisiti della Determinazione del direttore attività di parco n. 19 del 6 marzo 2018 reperibile sul sito istituzionale. Ovvero una selezione pubblica per soli titoli.

Durata del contratto: Il contratto in corso scade il 30/04/21.

Quali attività gli vengono richieste: L'ufficio stampa svolge le attività di ufficio di gabinetto, segreteria particolare, portavoce, comunicazione ed informazione istituzionale. Non svolge compiti di social media istituzionali.

Reperibilità e straordinari? Non è reperibile fuori orario di lavoro e non ha straordinari pagati.

La strumentazione? È di servizio.

E' in pianta organica? In quale settore? Sì, è in pianta organica. Il dirigente dell'ufficio stampa è inserito nel settore supporto agli organi di direzione politica.

Altre struttura di comunicazione? L'URP.

Come è stato reclutato? Con concorso per titoli ed esami.

Hanno un social media manager? No.

Sia nel 2017 che nel 2013 non avevano alcun ufficio stampa

Nuove selezioni? Non sono in corso né c'è intenzione di fare nuove selezioni.

Con quali criteri è stato assunto all'ufficio stampa? I giornalisti sono assunti con articolo 45 comma 1 legge RT 1/2009 - deliberazione GRT 705 del 1 luglio 2015.

Quale è la sua qualifica? La qualifica è D ; Specialista dei rapporti con i media.

Corsi di formazione? Sì

Stagisti? No.

Genere: 1 donna.

Età: Fascia 45/55.

Titoli di studio: diploma di laurea.

ARPAT

Arpat ha un ufficio stampa con 1 persona impiegata full time., inquadrata come capo ufficio stampa. Il personale non gestisce i social media istituzionali. E' reperibile anche dopo l'orario di lavoro e non sono riconosciuti gli straordinari.

Quanti giornalisti? 1 giornalista.

Scadenza: andrà in pensione nella primavera 2021. Non sono in corso selezioni e non sono previste.

La strumentazione? Di servizio, messa a disposizione dall'ente.

E' in pianta organica? Sì.

Altre struttura di comunicazione? Ufficio Comunicazione.

Tipo di contratto? Tempo indeterminato - Contratto nazionale pubblico impiego.

Come è stato reclutato? Con concorso per titoli ed esami.

Social media manager? Attività svolta dal settore Comunicazione e informazione.

Sia nel 2017 che nel 2013 aveva un solo addetto nell'ufficio stampa.

Quale è la sua qualifica? Dirigente per la comunicazione.

Corsi di formazione? Sì.

Stagisti? No.

Genere: 1 uomo.

Età: fascia 55/65.

Titoli di studio: Master

AUTORITA' PORTUALE TOSCANA

L' Autorità Portuale Toscana non ha ufficio stampa.

STRUTTURE OSPEDALIERE E USL

Nelle strutture ospedaliere e nelle Usl tutte le aziende che hanno risposto hanno dichiarato di avere l'ufficio stampa e di averlo inserito in pianta organica. Per la maggioranza (70%) sono donne e il restante 30% sono uomini. Il 67% è impiegato a tempo indeterminato e il 33% a tempo determinato. Viene loro applicato il Contratto nazionale del pubblico impiego.

Hanno risposto 3 Ospedali: Agenzia regionale sanità Toscana; Azienda ospedaliero - universitaria Careggi Firenze; Azienda ospedaliero-universitaria Senese. L'Agenzia regionale sanità Toscana ha l'ufficio stampa; l'Azienda ospedaliero - universitaria Careggi Firenze e Azienda ospedaliero-universitaria Senese hanno l'ufficio stampa.

L'Azienda ospedaliero - universitaria Careggi Firenze impiega 1 persona nell'ufficio stampa; l'Azienda ospedaliero-universitaria Senese ha 3 persone, l'Azienda ospedaliero universitaria Senese ha 1 capo ufficio stampa. Sono tutti assunti full time.

Titoli richiesti: Per Careggi l'iscrizione all'albo dei giornalisti, laurea vecchio e nuovo ordinamento; l'Azienda ospedaliera Senese vuole la laurea e l'iscrizione all'Ordine dei Giornalisti.

Tipo di contratto: Sono tutti assunti a tempo indeterminato.

Che tipo di attività svolgono? Svolgono tutti attività di informazione e comunicazione/ Relazioni con media/social. Hanno entrambi compiti di social media istituzionali.

Reperibilità e straordinari: Sono tutti reperibili dopo l'orario di lavoro. E' riconosciuto a tutti lo straordinario.

Strumentazione: L'ufficio stampa di Careggi ha una strumentazione propria, quello senese usa strumenti di servizio.

Sono in pianta organica? Sono tutti inseriti nella pianta organica. Il dirigente responsabile fa parte della Direzione Generale.

Altre strutture addette alla comunicazione? Sì, l'URP.

Quanti giornalisti? Careggi ha 1 giornalista professionista. Tutti sono stati reclutati con concorso per titoli ed esami. Hanno tutti contratto di lavoratore subordinato a tempo indeterminato.

C'è un social media manager? Careggi indica che ha anche 1 social media manager (giornalista professionista).

Nel 2017 Careggi impiegava 1 giornalista; L'azienda Senese 2 giornalisti.

Stessa cosa nel 2013.

Selezioni in vista? Non sono in corso selezioni né c'è intenzione di farne di nuove.

L'impiego è a tempo pieno? L'Azienda ospedaliera Senese indica che sono tutti full time; Careggi non risponde niente.

Contratto applicato? Entrambi hanno Contratto nazionale pubblico impiego.

La qualifica dei giornalisti: Collaboratore tecnico professionale categoria D e di addetto Stampa.

Corsi di formazione? In entrambi i casi possono partecipare a corsi di formazione.

Stagisti?: In entrambi i casi non ci sono stagisti.

Genere: Careggi indica 1 uomo; l'Azienda Senese indica 2 uomini e 1 donna.

Età: Careggi indica fascia 45/55; l'Azienda Senese risponde 25-35 e 35 - 45.

Titoli di studio: Careggi risponde 1 Laurea in giurisprudenza e Master di II livello in giornalismo, l'Azienda ospedaliera Senese indica Laurea e Master.

USL

Hanno risposto: Azienda USL Toscana Centro, Azienda Usl Toscana sud est.

Hanno entrambi ufficio stampa: 5 persone Toscana Centro; 3 persone Toscana Sud Est.

Capo ufficio stampa? Sì in tutti e due i casi.

Che tipo di contratto? Toscana Sud Est ha full time; l'altra non risponde.

Requisiti richiesti? Entrambi indicano Laurea e iscrizione all'Ordine dei giornalisti.

Quando scadono i contratti? Per Toscana Centro un contratto scade nel 2020; l'altra non risponde.

Mansioni svolte? Entrambi svolgono le classiche funzioni di un ufficio stampa.

Social Media Istituzionali? Toscana centro NO; Toscana Sud Est SI.

Reperibilità? Straordinario? Sono entrambi reperibili, e non viene loro riconosciuto lo straordinario.

Strumentazione di servizio? La strumentazione è di servizio per entrambi.

Sono in piena organica? In quale settore? Il personale per entrambi è nella pianta organica. Fanno parte della Direzione Generale.

Altre strutture di comunicazione? Toscana Centro ha l'URP; Toscana Sud Est indica l'Ufficio comunicazione.

Quanti giornalisti? 3 in entrambe le USL.

Come sono stati scelti? Sono stati reclutati con concorso per titoli ed esami.

Che tipo di contratto hanno? Hanno entrambi un contratto di lavoratore subordinato a tempo indeterminato.

Hanno un Social Media Manager? Toscana Centro risponde no; l'altro non risponde.

Nel 2017 quanti erano nell'ufficio stampa? Indicano entrambi 3 persone.

E nel 2013? Indicano entrambi 5 persone.

Selezioni? Solo nella USL Sud Est sono previste selezioni.

Che tipo di contratto è applicato? Entrambi i giornalisti sono assunti con Contratto nazionale pubblico impiego.

Quale è la loro qualifica? Toscana Sud Est risponde Collaboratore tecnico professionale cat. D; Toscana Centro non risponde.

Corsi di formazione? Sì in entrambi i casi.

Stagisti? No.

Genere: USL Centro 3 donne; Sud Est tutte donne

Età: Centro Fascia 35/45/55, Sud Est tutte e 3 tra 45-55anni.

Titolo di studio: Sud est tutti con Laurea, Centro 1 Diploma 2 Lauree.

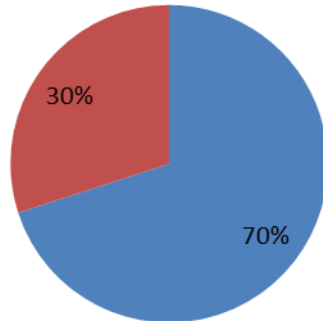
GRAFICO PRESENZA UFFICIO STAMPA



Aziende Ospedaliere/USL	Avete un ufficio stampa?	Il personale è inserito nella pianta organica dell'ente?
Azienda ospedaliero - universitaria Careggi Firenze	Sì	Sì
Azienda ospedaliero-universitaria Senese	Sì	Sì
AZIENDA USL TOSCANA CENTRO	Sì	Sì
Azienda Usl Toscana sud est	Sì	Sì

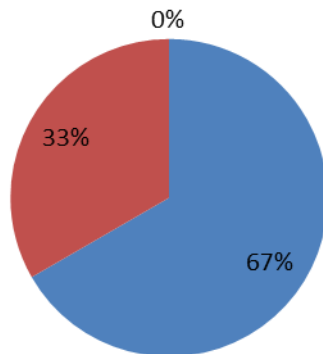
Genere

■ DONNE ■ UOMINI



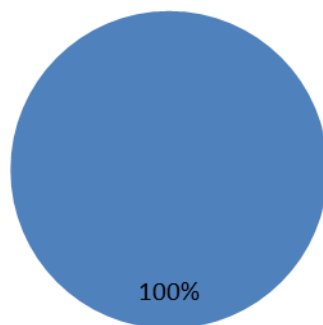
Tipologia di rapporto di lavoro

■ t. indeterminato ■ t. determinato ■ non risponde



Tipologia di contratto

■ CCNL



CAMERE DI COMMERCIO

Nelle Camere di Commercio che hanno risposto, tre dichiarano di avere l'ufficio stampa e di averlo inserito in pianta organica (Arezzo-Siena, Lucca, Maremma-Tirreno); le altre tre dicono di non averlo (Pisa, Pistoia a Prato).

Per il 67% si tratta di uomini e per il 33% di donne. Sono tutti assunti a tempo indeterminato ma con contratti diversi. Il 33% con il contratto degli enti locali, il 34 % con quello del pubblico impiego e il restante 33% non risponde.

Quante persone impiegano? Nell'ufficio stampa della Camera di Commercio di Arezzo-Siena lavorano 3 persone, in quella di Lucca una persona, e in Maremma-Tirreno due persone.

C'è un capo ufficio stampa? Solo nella Camera di commercio di Maremma Tirreno c'è un capo ufficio stampa, Arezzo-Siena non ce l'ha, Lucca non risponde.

Impiego a tempo pieno? I giornalisti sono impiegati full time ad Arezzo Siena e Maremma Tirreno, Lucca non risponde.

Titoli richiesti: Non rispondono circa i titoli richiesti per l'assunzione né sulla scadenza dei contratti.

Mansioni svolte: Comunicazione pubblica istituzionale, ufficio stampa, siti web e pagine social in tutti e tre i casi.

Sono anche social media manager? Sì, lo sono tutti e tre.

Reperibilità e straordinari? Lucca e Maremma sono reperibili oltre l'orario di Lavoro, Arezzo-Siena no. Lo straordinario è riconosciuto a tutti e tre.

Strumentazione: Se lavorano fuori sede Lucca e Maremma hanno strumentazioni di servizio, Arezzo-Siena usa strumentazione propria.

Sono in pianta organica? Il personale in tutti e tre i casi è inserito nella pianta organica dell'ente.

In quale settore sono inseriti? Arezzo-Siena e Siena nella segreteria generale, Maremma non risponde.

Hanno altre strutture di comunicazione? Arezzo-Siena ha anche l'Urp, Lucca ha l'ufficio comunicazione e Maremma-Tirreno ha una sola struttura che comprende ufficio stampa, comunicazione e Urp.

Quanti sono i giornalisti? Ad Arezzo-Siena 2, Maremma-Tirreno 1, Lucca non risponde.

Come sono stati reclutati? Arezzo-Siena e Lucca con concorso per titoli ed esami, Maremma-Tirreno scrive "altro".

Tipo di impiego: full o part time? Sono tutti assunti con contratto subordinato a tempo indeterminato.

Ci sono social media manager? Arezzo-Siena 0, Lucca e Maremma 1.

Nel 2017 ad Arezzo-Siena (che si sono accorpate nel 2018) e Maremma-Tirreno c'era una persona a fare l'ufficio stampa, a Lucca nessuno. **Nel 2013** Arezzo e Siena ne avevano 2, le altre due.

Ci sono selezioni in vista? Non sono in corso al momento selezioni per giornalisti e non c'è intenzione di farle.

Tipologie di contratti? Per i giornalisti assunti come dipendenti viene applicato il contratto nazionale del pubblico impiego ad Arezzo-Siena, a Maremma-Tirreno contratto nazionale di lavoro enti locali, Lucca non risponde.

La qualifica attribuita ai giornalisti: Arezzo-Siena ha un dipendente con la qualifica C e l'altro con la D1. Lucca non risponde. Maremma risponde che il dipendente è iscritto all'albo dei giornalisti.

Corsi di formazione? Arezzo-Siena e Maremma Tirreno sì, Lucca non risponde.

Sono presenti stagisti? No ad Arezzo-Siena e Maremma Tirreno, sì a Lucca.

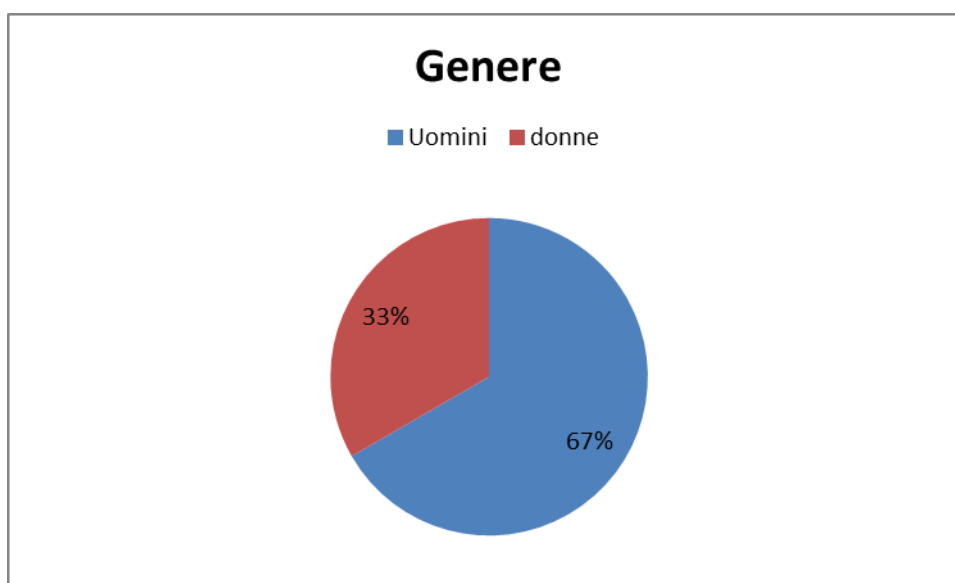
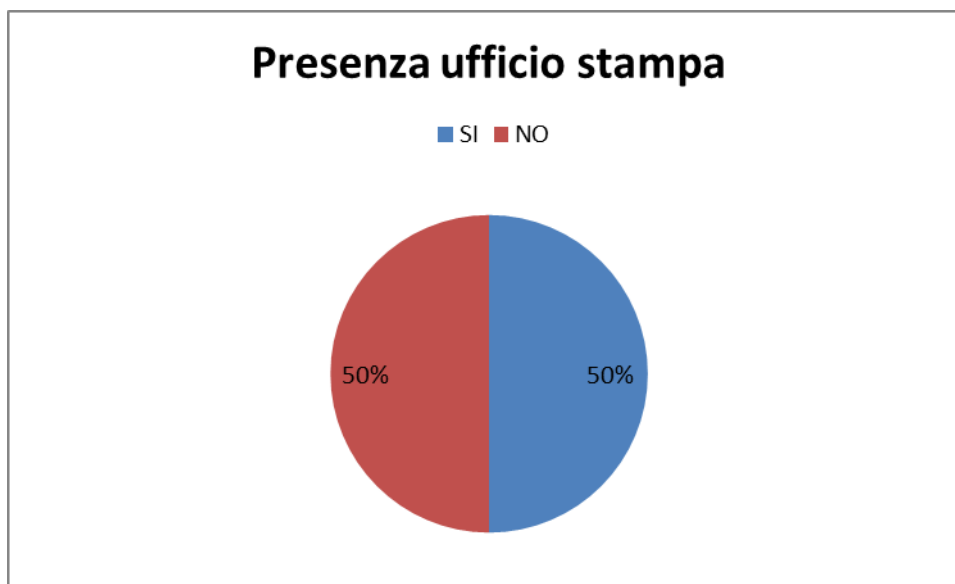
Genere: Ad Arezzo-Siena ci sono 2 uomini, Maremma una donna, Lucca non risponde.

Età: Arezzo-Siena uno in fascia 55/65 e l'altro 45/55, Maremma in fascia 55/65 e Lucca non indica niente.

Titolo di studio: Arezzo e Maremma indicano laurea, Lucca non risponde.

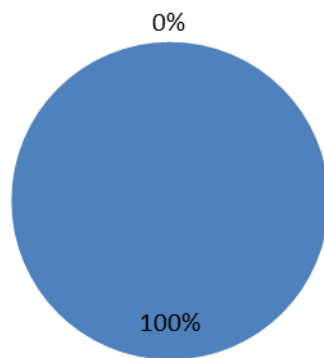
Camera di Commercio	Avete un ufficio stampa?	Il personale è inserito nella pianta organica dell'ente?
Camera di Commercio di Arezzo-Siena	Sì	Sì
Camera di commercio di Lucca	Sì	Sì
Camera di Commercio di Pisa	No	
Camera di Commercio di Pistoia	No	
Camera di Commercio di Prato	No	
CAMERA DI COMMERCIO MAREMMA TIRRENO	Sì	Sì

GRAFICO PRESENZA UFFICIO STAMPA

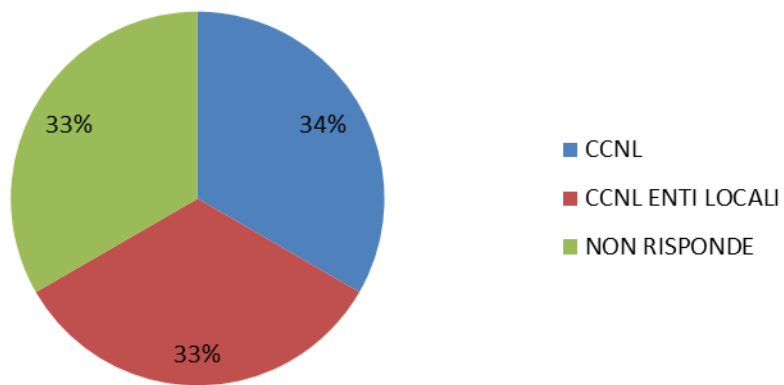


Tipologia di rapporto di lavoro

■ t. indeterminato ■ t. determinato



Tipologia di contratto



FONDAZIONI

Delle due Fondazioni che hanno risposto al nostro questionario, **solo quella del Carnevale di Viareggio ha l'ufficio stampa** ed è inserito in pianta organica con il CCNL Teatri a tempo indeterminato. Si tratta di un uomo. Viceversa, la Fondazione della Banca del Monte di Lucca non risponde ad alcuna domanda.

Titoli richiesti : Fondazione Carnevale Viareggio laurea e iscrizione all' Albo dei Giornalisti.

Quando scadono i contratti? Fondazione Carnevale di Viareggio ha un tempo indeterminato.

Quali mansioni svolge? Addetto stampa, comunicazione, social, compiti di social media manager.

Reperibilità? Straordinario? E' reperibile oltre l'orario di lavoro ed è riconosciuto lo straordinario.

Per quanto riguarda **gli strumenti di lavoro** Fondazione Carnevale di Viareggio usa strumentazione propria.

E' in pianta organica? Se sì in quale settore? L'ufficio stampa della Fondazione del Carnevale è inserito nella pianta organica dell'ente nel reparto Ufficio Comunicazione.

Quanti sono i giornalisti? Fondazione Carnevale di Viareggio ha un giornalista.

Come sono stati i reclutati? Con concorso per titoli ed esami per la Fondazione Carnevale di Viareggio.

Tipo di contratto? Fondazione Carnevale di Viareggio indica di avere inquadrato il proprio ufficio stampa come un lavoratore con contratto subordinato a tempo indeterminato.

Ha un social media manager? No.

Nel 2017 Fondazione Carnevale di Viareggio aveva una persona all'ufficio stampa, **lo stesso nel 2013.**

Nuove selezioni? Non sono in corso né c'è intenzione di fare nuove selezioni.

Tipo di contratto? Fondazione Carnevale di Viareggio applica il CCNL Teatri.

Inquadramento: Addetto stampa per Fondazione Carnevale di Viareggio.

Corsi di formazione? Sì per la Fondazione Carnevale di Viareggio.

Genere: Un uomo.

Età: Fascia 35/45.

Titolo di studio: Laurea.

Fondazione	Avete un ufficio stampa?	Il personale è inserito nella pianta organica dell'ente?	Tipologia di rapporto di lavoro	Tipologia di Contratto	Genere
Fondazione Banca del Monte di Lucca	Non Risponde	-	-	-	-
Fondazione Carnevale di Viareggio	Sì	Sì	tempo indeterminato	CCNL Teatri	1 uomo

PROVINCE

Tutte le Province che hanno risposto al sondaggio (Lucca, Massa Carrara, Prato) hanno dichiarato di avere l'ufficio stampa e di averlo inserito in pianta organica. Per il 67% sono uomini e per il 33% donne. Il 67% è a tempo indeterminato e il 33% a tempo determinato con il Contratto nazionale del pubblico impiego.

Quanti lavorano all'ufficio stampa? In tutti e tre i casi lavora 1 persona.

C'è un capo ufficio? A Prato non ci sono capi ufficio stampa; gli altri non indicato.

Full time o part time? Lucca e Massa Carrara indicano full time; Prato part time.

Quali titoli sono stati richiesti? Lucca non risponde; Massa Carrara spiega che la persona era già in servizio all'epoca dell'istituzione ufficio (è iscritto all'Odg); Prato chiede l'iscrizione all'Ordine dei giornalisti, la laurea triennale o laurea specialistica/magistrale.

Scadenza contratti? A Prato il 07/07/20 salvo proroga; gli altri non rispondono.

Mansioni svolte? Rapporti con la stampa, tenuta del sito web e trasparenza, profili social, comunicazione etc.

Social media istituzionali? Sì, tutti e tre.

Orari? Tutti sono reperibili fuori orario di lavoro.

Straordinari? A Lucca non ha diritto a straordinari; mentre a Massa/Carrara e Prato sì.

Strumenti di lavoro? Lucca e Massa/Carrara hanno strumenti di servizio; Prato ha strumenti propri.

Sono in pianta organica? Sì, tutti e tre.

A quale settore appartengono? Lucca e Prato allo Staff del presidente, Massa Carrara al Settore Amministrativo Istituzionale U.O. Comunicazione istituzionale.

Ci sono altre strutture di comunicazione? URP per tutti

Quanti giornalisti sono impiegati? Tutti indicano 1 giornalista.

Come sono stati reclutati? A Lucca con concorso per titoli ed esami; a Prato con selezione per soli titoli e Massa Carrara indica altro.

Che tipo di contratto hanno? Lucca e Massa Carrara il contratto di lavoratore subordinato a tempo indeterminato; Prato contratto di lavoratore subordinato a tempo determinato. In tutti e tre i casi sono assunti con il Contratto nazionale del pubblico impiego.

Social media manager? Lucca e Massa Carrara indicano 1 social media marketing; Prato nessuno.

Nel 2017 Lucca e Massa Carrara indicano 1 persona all'ufficio stampa; Prato nessuna.

Nel 2013 Lucca dice 3 persone; Massa Carrara 1 persona; Prato 2 persone.

Nuove selezioni in vista? Non sono in corso né c'è intenzione di fare nuove selezioni.

Con quale qualifica sono stati assunti? A Lucca come addetto stampa; a Massa Carrara giornalista (Istruttore direttivo cat. D4); a Prato specialista dei servizi della formazione, informazione e sviluppo economico-addetto alla comunicazione istituzionale.

Corsi di formazione? Lucca e Massa Carrara rispondono SI; Prato NO.

Stagisti? No.

Genere: Lucca e Massa Carrara 1 uomo; Prato 1 donna.

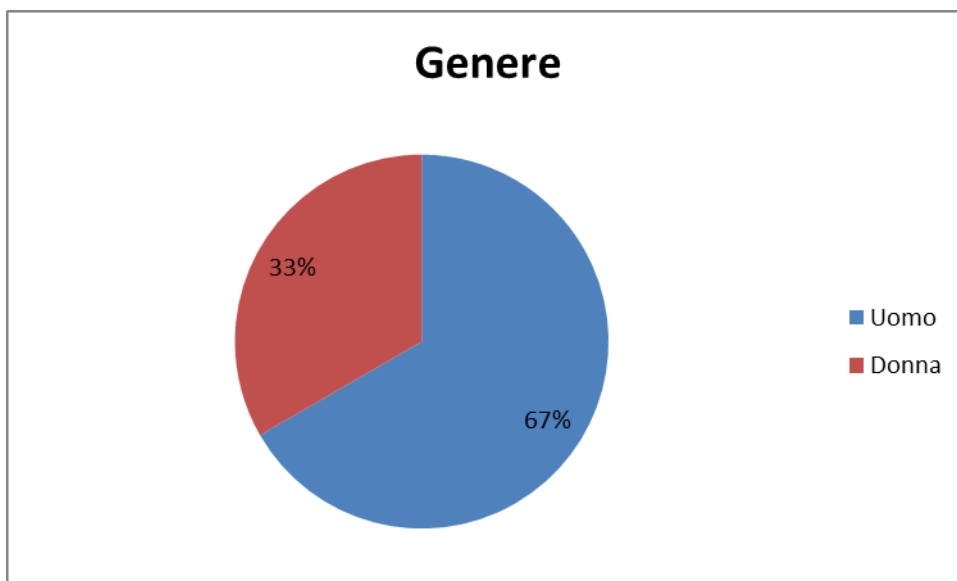
Età: Lucca fascia 45-55; Massa Carrara fascia 55/65; Prato fascia 35/45.

Titolo di studio: Lucca e Massa Carrara rispondono diploma di scuola superiore; Prato la Laurea.

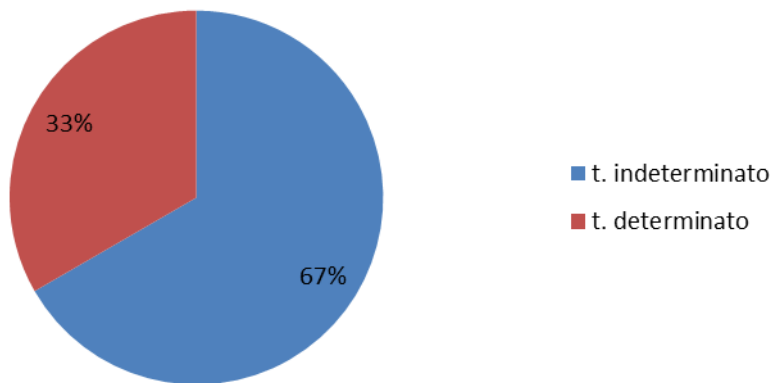
GRAFICO PRESENZA UFFICIO STAMPA



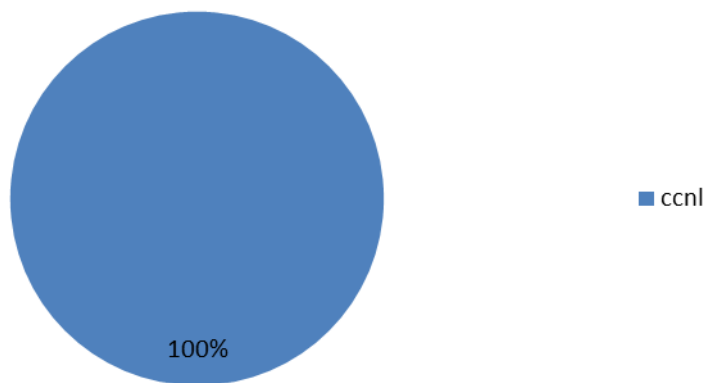
Indicare il nome dell'ente	Avete un ufficio stampa?	Il personale è inserito nella pianta organica dell'ente?
Provincia di Lucca	Sì	Sì
Provincia di Massa-Carrara	Sì	Sì
Provincia di Prato	Sì	Sì



Tipologia di rapporto di lavoro



Tipologia di contratto



SINDACATI/Ass. Sindacati

I sindacati che hanno risposto al questionario hanno dichiarato al 90% di avere un ufficio stampa e al 10% di non averlo. In 6 l'hanno inserito in pianta organica, in tre no. Sono al 50% uomini, al 33% donne e il 17% non risponde. L'impiego è a tempo indeterminato per il 30% dei casi, il 20% ha un co.co.co., il 10% un contratto di consulenza con partita Iva e il 40% non risponde alla domanda. Caso più unico che raro, **Cisl dichiara di applicare il contratto dei giornalisti Fieg-Fnsi.**

Hanno risposto al questionario: ACLI Regionale Toscana; Adiconsum Toscana; Anci Toscana; AST; CGIL Toscana; CIA Toscana; CNA Toscana; Confesercenti Toscana; Confindustria Toscana; UIL Toscana; Unioncamere Toscana; USR Cisl Toscana.

Hanno tutte l'ufficio stampa ad eccezione di Confesercenti Toscana.

ACLI Regionale Toscana indica che l'ufficio stampa è esterno;

Quante persone sono impiegate nell'ufficio stampa? 8 sindacati rispondono che impiegano 1 persona (Adiconsum Toscana, Anci Toscana, AST, CIA Toscana, CNA Toscana, Confindustria Toscana, Unioncamere Toscana, USR Cisl Toscana). 2 sindacati indicano 2 persone (CGIL Toscana e UIL Toscana)

Ci sono capo ufficio stampa? CGIL Toscana, CIA Toscana, UIL Toscana, Unioncamere Toscana non hanno capo ufficio stampa; gli altri non rispondono.

Che contratti: full o part time? CGIL, CNA, UnionCamere indicano full time; Adiconsum e URS CISL il part time; gli altri non rispondono.

Che titoli sono richiesti? Per AST iscrizione ordine, laurea, CGIL, Confindustria, Unioncamere indicano iscrizione all'Ordine dei Giornalisti; CISL risponde Laurea e esperienza; gli altri non rispondono.

Scadenza contratti? In CGIL il co.co.co è a tempo indeterminato, Unioncamere Toscana non hanno scadenza; ANCI scadeva nel 2019; AST scadenza 2020; gli altri non rispondono.

Cosa fanno? Adiconsum, CIA e Cisl non indicano; gli altri indicano rapporti con la stampa, comunicati, social, conferenze stampa, convegni, sito.

Svolgono ruolo di social media istituzionali? In 9 sì (ACLI Regionale Toscana; Adiconsum Toscana, Anci Toscana, CGIL Toscana, CIA Toscana, CNA Toscana, Confesercenti Toscana, UIL Toscana, Unioncamere Toscana, USR Cisl Toscana). In 2 no (AST e Confindustria)

Sono reperibili oltre l'orario di lavoro? In 3 no; in 7 si e 1 non risponde.

Straordinario riconosciuto? In 6 no; in 2 sì; gli altri non rispondono.

Che strumenti usano? In 3 rispondono strumentazione propria; 3 strumenti di servizio; 2 strumenti di servizio e propri; gli altri rispondono.

Fanno parte della pianta organica? 4 non fanno parte della pianta organica; 5 ne fanno parte; 1 sindacato spiega che 1 persona ne fa parte e l'altra no; gli altri non rispondono.

In quale settore sono inseriti? CGIL risponde che fanno parte della Segreteria Generale; UnionCamere che fa parte degli Affari Generali; gli altri non rispondono.

Hanno altre strutture di comunicazione? In 7 nessuna; 1 ha un collaboratore esterno; 1 l'Ufficio comunicazione; gli altri non rispondono.

Quanti giornalisti sono impiegati nell'ufficio stampa? 7 indicano 1 giornalista; 2 rispondono 2 giornalisti e gli altri non rispondono.

Come sono stati reclutati? 8 dicono "Altro"; 1 con un Avviso; 1 con chiamata diretta; gli altri non rispondono.

Con quale contratto? In 4 con il contratto di lavoratore subordinato a tempo indeterminato; in 2 con Co.co.co. e Co. co.pro; 1 con contratto di consulenza con Partita Iva; gli altri non rispondono.

Ci sono social Media Manager? In 3 nessuno; in due ne hanno 1; 1 ha un collaboratore esterno.

Durata incarico? ACLI 3 anni; AST 2 anni; CIA ce l'ha pluriennale a revoca; Confindustria indeterminato; gli altri non rispondono.

Nel 2017? 9 impiegavano 1 persona; uno 2 persone; 1 non risponde

Nel 2013? 9 avevano 1 persona; 1 dice 0 persone; 1 non risponde.

Sono previste selezioni? 9 rispondono che non sono previste selezioni; 1 dice di sì; 1 non risponde.

Che tipo di contratti applicano? Solo CGIL indica full time il co.co.co non definibile con una di queste categorie, il rapporto libero professionale, 2 rispondono CCNL pubblico impiego; 1 **CNLG Fieg-Fnsi (contratto nazionale giornalisti): si tratta di Urs Cisl**, 1 dice che 1 giornalista è co.co.co, l'altro contratto libero professionale ex art. 1122 cc; 1 risponde contratto grafica artigiani; gli altri non rispondono.

La qualifica attribuita ai giornalisti? 2 giornalista; 1 indica Quadro; 1 Assistente Amministrativo Contabile; 1 Redattore ordinario; gli altri non rispondono.

Possono partecipare a corsi di formazione interna? 6 rispondono sì; gli altri non rispondono.

Ci sono stagisti? In 10 non ci sono stagisti; uno non risponde.

Genere: In 4 1 donna; in 2 hanno 2 uomini; in 2 1 uomo; gli altri non rispondono.

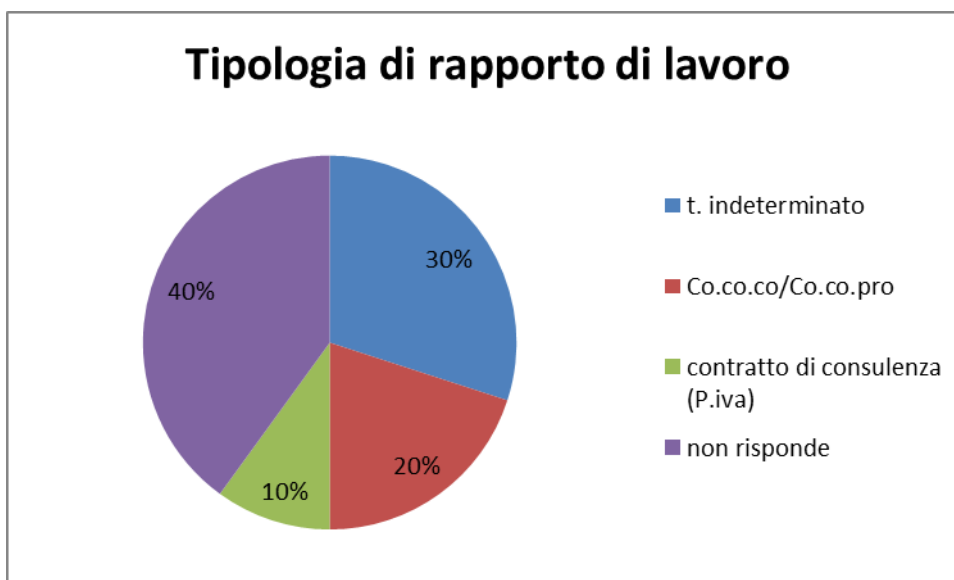
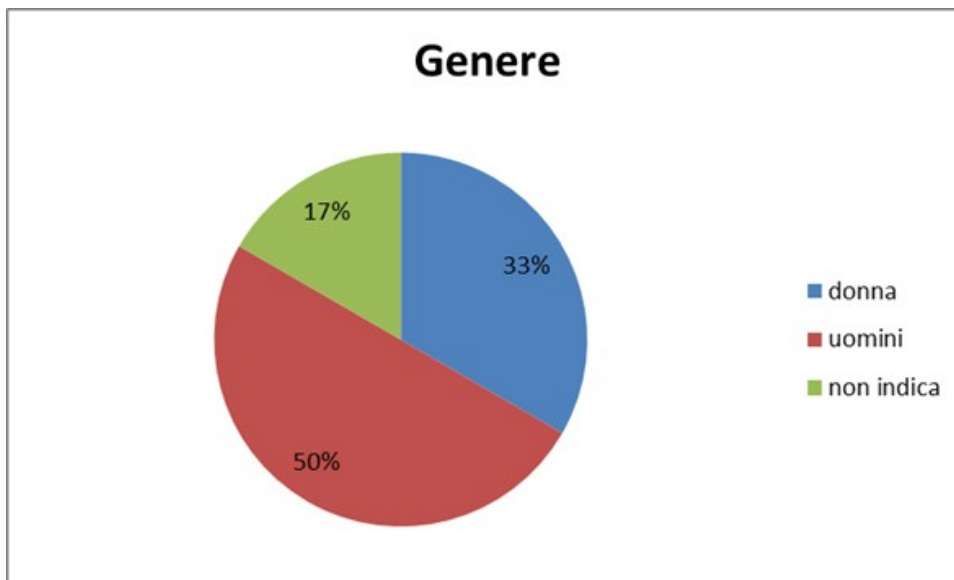
Età: In 2 fascia 25-35; 1 fascia 35-45; 2 fascia 45-55; 1 fascia 35-45 + 1 fascia oltre 65; 2 fascia 55-65; 1 indica oltre; gli altri non rispondono.

Titoli di studio: 6 laurea; 2 diploma; gli altri non rispondono.

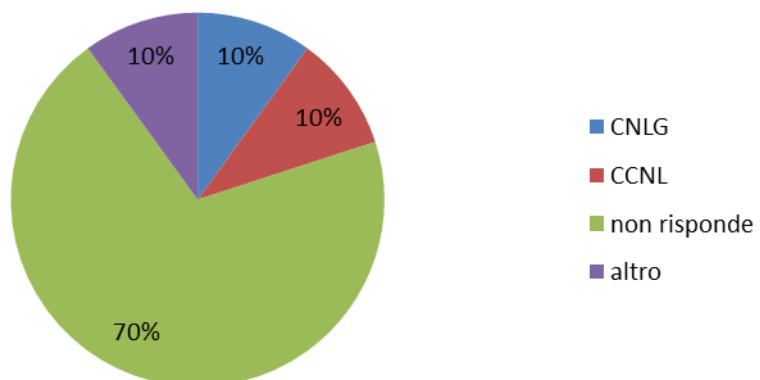
GRAFICO PRESENZA UFFICIO STAMPA



Ente	Avete un ufficio stampa?	Il personale è inserito nella pianta organica dell'ente?
Anci Toscana	Sì	No
Ast	Sì	No
Cgil Toscana	Sì	Si/No
Cia Toscana	Sì	
CNA Toscana	Sì	Sì
Confesercenti Toscana	No	
Confindustria Toscana	Sì	Sì
UIL Toscana	Sì	No
Unioncamere Toscana	Sì	Sì
USR Cisl Toscana	Sì	Sì



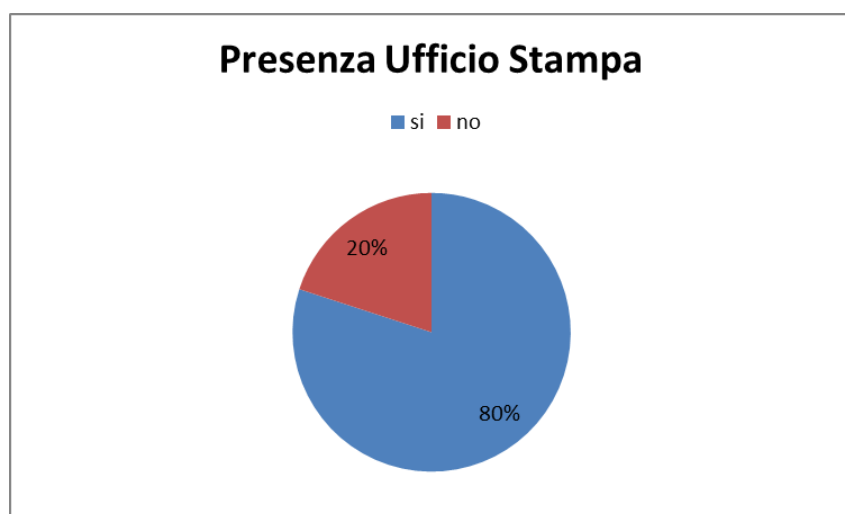
Tipologia di Contratto



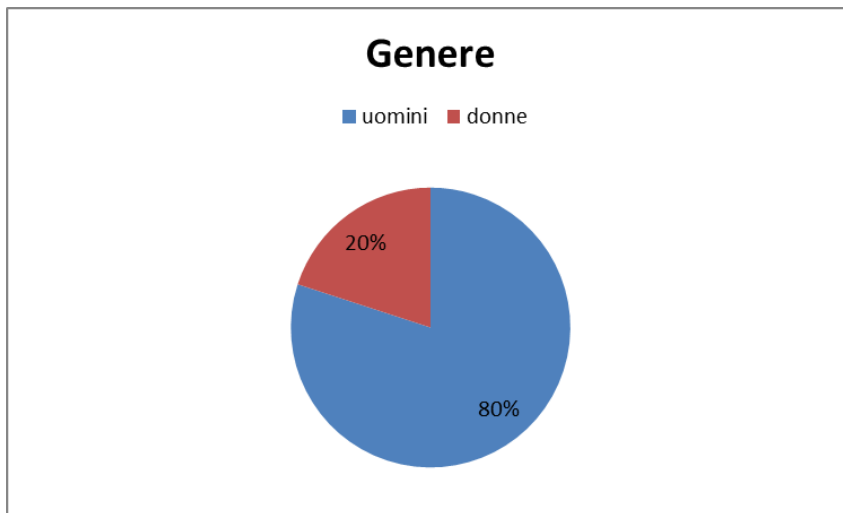
Società Partecipate

Le società partecipate interpellate che hanno risposto hanno dichiarato all'80% di avvalersi di un ufficio stampa e il restante 20% di non averlo. Chi ha l'ufficio stampa l'ha inserito in pianta organica. Sono all'80% uomini e al 20% donne, il 60% ha il lavoro a tempo indeterminato e il restante 40% non risponde. Le tipologie di contratto sono varie: il 25% applica quello di Utilitalia; il 25% quello di Federgasacqua; il 25% il Ccnl Igiene ambientale e il 25% non risponde.

GRAFICO PRESENZA UFFICIO STAMPA



Ente	Avete un ufficio stampa?	Il personale è inserito nella pianta organica dell'ente?
Alia Servizi Ambientali SpA	Si	Si
Publiacqua SpA	Si	Si
Sea Risorse Spa	No	No
Sei Toscana srl	Si	Si
Tiemme Spa	Si	Si



Alia, Publiacqua, Sei Toscana e Tiemme indicano di avere un ufficio stampa

Quante persone sono impiegate nell'ufficio stampa? Publiacqua ed Alia hanno 2 persone, mentre Sei Toscana e Tiemme impiegano 1 persona.

Ci sono capo ufficio stampa? Alia indica di avere un capo ufficio stampa. Publiacqua e Sei Toscana dicono di non avere un capo ufficio stampa, mentre Tiemme non risponde.

Che contratti hanno? Gli impiegati negli uffici stampa sono tutti full time.

Che titoli sono richiesti? Solo Alia indica l'iscrizione all'OdG.

Scadenza contratti? Alia e Publiacqua hanno il tempo indeterminato; Tiemme ha segnalato la scadenza al 31/12/19; Sei Toscana non risponde.

Cosa fanno? Tutti svolgono funzioni di Ufficio stampa; redazione ed invio comunicati stampa; monitoraggio rassegna stampa; social media manager; contatti con gestori pubblicitari.

Svolgono ruolo di social media istituzionali? Tutti rispondono che sì, svolgono ruolo di social media istituzionali.

Sono reperibili oltre l'orario di lavoro? Sono tutti reperibili al di fuori dell'orario di lavoro.

Straordinario riconosciuto? Solo per Tiemme non è riconosciuto lo straordinario, gli altri indicano di sì.

Che strumenti usano? Per Alia e Tiemme gli strumenti sono propri, mentre per Publiacqua e Sei Toscana sono di servizio, messi a disposizione dall'ente.

Fanno parte della pianta organica? Sì, fanno tutti parte della pianta organica.

In quale settore sono inseriti? In Alia sono inseriti nel settore REC - Relazioni Esterne e Comunicazione in staff con l'Amministratore Delegato con Delega comunicazione di pertinenza della Presidenza aziendale; presso Publiacqua nel settore Regolazione, Relazioni esterne e Marketing; Sei Toscana e Tiemme indicano Ufficio Comunicazione.

Hanno altre strutture di comunicazione? Alia e Sei Toscana rispondono Ufficio Comunicazione; Tiemme indica URP, mentre Publiacqua non ha nessun'altra struttura.

Quanti giornalisti sono impiegati nell'ufficio stampa? Alia impiega 2 giornalisti; Publiacqua, Sei Toscana e Tiemme 1 giornalista.

Come sono stati reclutati? Alia con un concorso per titoli ed esami; Publiacqua con una selezione per soli titoli; Sei Toscana e Tiemme indicano Altro.

Con quale contratto? Alia, Publiacqua, Sei Toscana indicano tempo indeterminato; Tiemme non risponde.

Ci sono social Media Manager? Alia ha 2 social media manager; Tiemme ha 1 social media manager; gli altri non rispondono.

Durata incarico? Solo Tiemme indica 1 anno.

Nel 2017? Alia impiegava 2 persone; gli altri 1 persona.

Nel 2013? Publiacqua impiegava 2 persone; gli altri 1 persona.

Sono previste selezioni? Non sono previste selezioni.

Che tipo di contratti applicano? Alia si limita a rispondere che il Capo Ufficio Stampa è full time, senza specificare, mentre l'addetta Stampa è un part time con contratto Contratto Utilitalia; Publiacqua applica il contratto Federgasacqua; Sei Toscana il contratto Ccnl igiene ambientale; Tiemme segnala di far ricorso ad un libero professionista con Partita Iva.

La qualifica attribuita ai giornalisti? Alia e Tiemme rispondono Responsabile Ufficio Stampa ed Addetto Stampa/Comunicazione; Publiacqua impiegato; Sei Toscana Addetto Stampa.

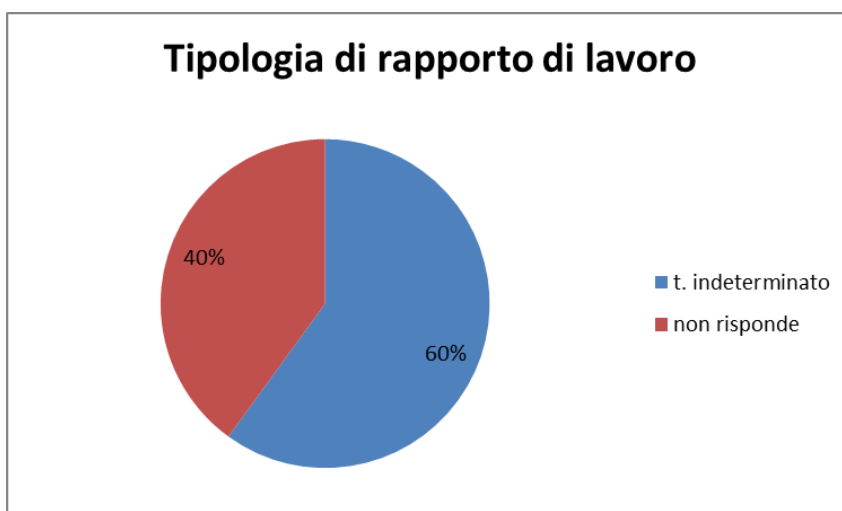
Possono partecipare a corsi di formazione interna? Tiemme non risponde; gli altri dicono di sì.

Ci sono stagisti? Non ci sono stagisti.

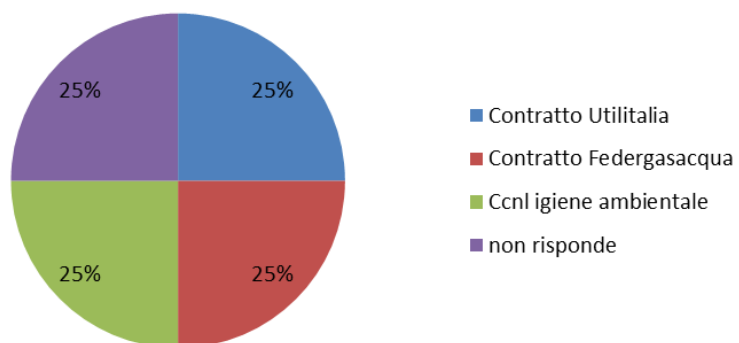
Genere: In totale ci sono 4 uomini e 1 donna.

Età: Alia 1 36/45 ed 1 55/65 – Publiacqua 45/55; Sei Toscana 25/35 anni; Tiemme 35/45 anni.

Titoli di studio: Per Alia Diploma Scuola Superiore e Laurea vecchio ordinamento; Publiacqua Scuola di Giornalismo post laurea; Sei Toscana e Tiemme indicano Laurea.



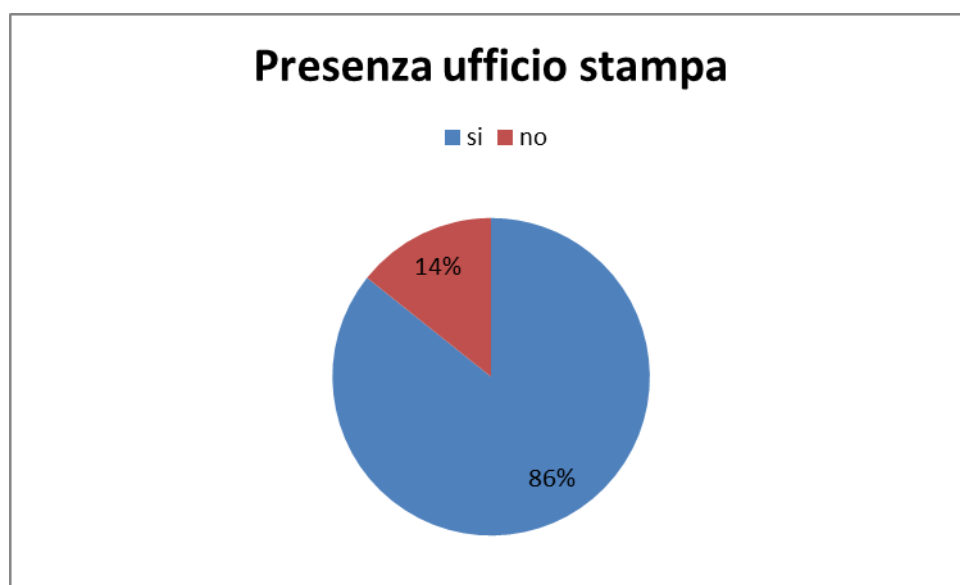
Tipologia di contratto



Terzo Settore/ONLUS

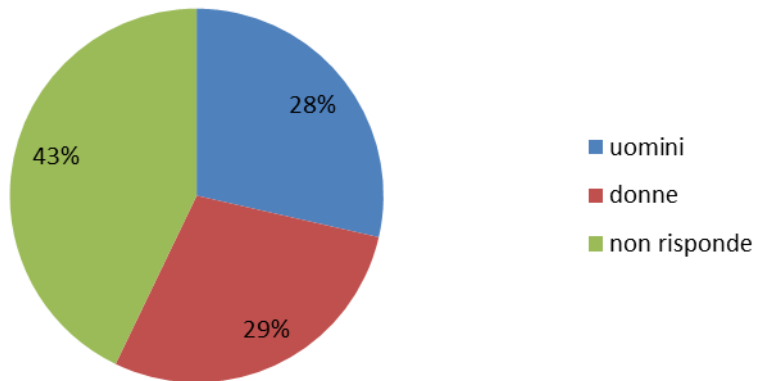
L'86% degli enti del terzo settore/onlus dichiara di avere un ufficio stampa. Solo due su sei lo inseriscono nella pianta organica. IL 29% sono donne, il 28% uomini e il 43% non risponde. Nel 33% dei casi è un contratto di consulenza a partita Iva, nel 17% ha un contratto a tempo indeterminato, in un altro 17% è co.co.co. o co.co.pro. e infine il 33% non risponde. Nota curiosa, il Wwf dichiara di non avere l'ufficio stampa.

GRAFICO PRESENZA UFFICIO STAMPA

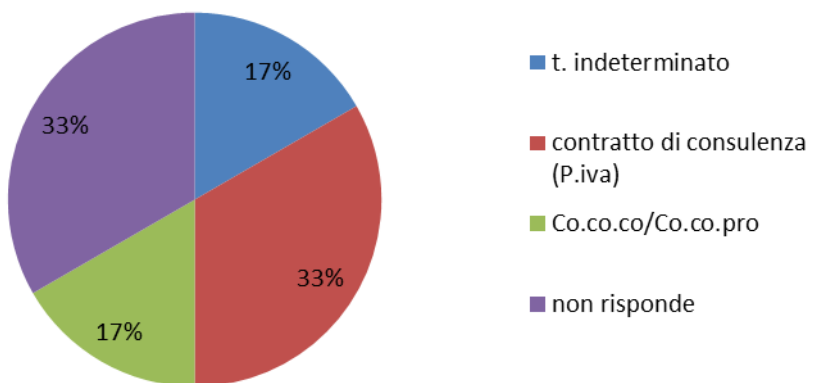


Ente	Avete un ufficio stampa?	Il personale è inserito nella pianta organica dell'ente?
ACLI REGIONALE TOSCANA	Sì	No
Adiconsum Toscana	Sì	Sì
Avis Regionale Toscana	Sì	No
COSPE onlus	Sì	Sì
Istituto di studi storici postali "Aldo Cecchi" onlus	Sì	No
Legambiente Toscana APS - Onlus	Sì	No
WWF Italia ONLUS Delgazione Toscana	No	

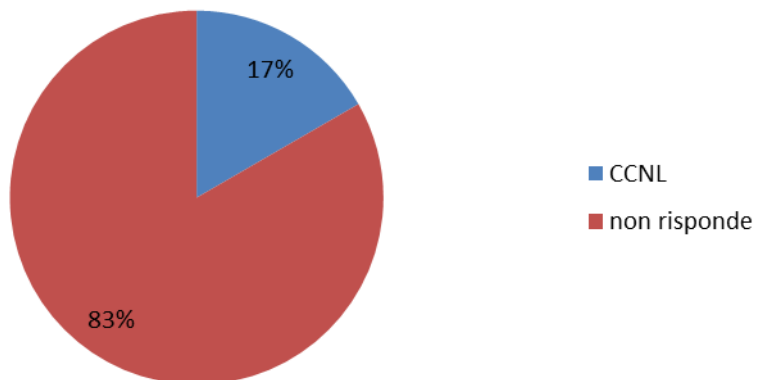
Genere



Tipologia di rapporto di lavoro



Tipologia di contratto



ACLI Regionale Toscana, Adiconsum, Avis Regionale, Cospe, Istituto studi storici Aldo Cecchi e Legambiente Toscana rispondono di avere un ufficio stampa.

Solo Acli Regionale comunica di avere un ufficio stampa esterno all'associazione.

Quante persone sono impiegate nell'ufficio stampa? Cospe Onlus indica 1 persona; gli altri 2 persone, fatta eccezione di Acli che ha un ufficio stampa esterno.

Ci sono capo ufficio stampa? Solo Cospe Onlus dichiara di avere un capo ufficio stampa.

Che contratti hanno? Adiconsum ha 1 part time; Cospe Onlus ha un full time; gli altri non rispondono.

Che titoli sono richiesti? Cospe richiede la tessera di pubblicista; Legambiente la laurea attinente; Istituto "Aldo Cecchi" nessun titolo; gli altri non rispondono.

Scadenza contratti? Avis scadenza settembre 2020; Cospe si rinnovano ogni anno perché sono co.co.co.; Legambiente scadono nel novembre 2023; all'Istituto "Aldo Cecchi" non scadono; gli altri non rispondono.

Cosa fanno? Tutti, ad eccezione di Adiconsum, indicano comunicati stampa, promozione attività, media relation, gestione sito, rivista interna, comunicazione istituzionale, pubbliche relazioni ad affiancamento della Presidenza.

Svolgono ruolo di social media istituzionali? Tutti svolgono ruolo di social media istituzionali, ad eccezione dell'Istituto Aldo Cecchi.

Sono reperibili oltre l'orario di lavoro? Acli non risponde; Adiconsum dice che non sono reperibili; gli altri che sono reperibili.

Straordinario riconosciuto? Acli e Legambiente non rispondono; gli altri rispondono che lo straordinario non è riconosciuto.

Che strumenti usano? Acli non risponde; Legambiente dice quella messa a disposizione dall'ente; gli altri usano strumenti propri.

Fanno parte della pianta organica? Adiconsum e Cospe rispondono che fanno parte dell'organico; Legambiente comunica che è un rapporto di collaborazione professionale; gli altri rispondono di no.

In quale settore sono inseriti? Cospe e Legambiente rispondono Comunicazione; gli altri non rispondono.

Hanno altre strutture di comunicazione? Cospe ha un Ufficio Comunicazione; Legambiente spiega che l'Ufficio di Presidenza collabora alla stesura del Piano di Comunicazione dell'associazione; gli altri non rispondono.

Quanti giornalisti sono impiegati nell'ufficio stampa? Adiconsum, Avis e Istituto Aldo Cecchi indicano 1 giornalista; Cospe indica 2 giornalisti; gli altri non rispondono.

Come sono stati reclutati? Avis con chiamata diretta art 90 TUIR; Cospe con un avviso; Adiconsum e Istituto Aldo Cecchi indicano altro; gli altri non rispondono.

Con quale contratto? Per Adiconsum contratto tempo indeterminato; Avis e Legambiente contratto di consulenza (Partita Iva); Cospe ha un contratto co.co.co o co.co.pro; gli altri non rispondono.

Ci sono social Media Manager? Cospe ha 1 social media manager; Legambiente 3 social media manager; gli altri non rispondono.

Durata incarico? Acli 3 anni; Avis 2 anni; gli altri non rispondono.

Nel 2017? Cospe aveva 2 giornalisti; Adiconsum, Avis, e Istituto Cecchi 1 persona; nessuno presso Legambiente; Acli non risponde.

Nel 2013? Stessa situazione del 2017.

Sono previste selezioni? Non sono previste selezioni.

Che tipo di contratti applicano? Solo Adiconsum indica Contratto nazionale pubblico impiego. Istituto Aldo Cecchi segnala che il giornalista lavora a sue spese (è un volontario?).

La qualifica attribuita ai giornalisti? Non rispondono.

Possono partecipare a corsi di formazione interna? Cospe sì; gli altri non rispondono.

Ci sono stagisti? Solo presso Cospe ci sono stagisti.

Genere: Avis e Istituto Cecchi rispondono 1 uomo; Cospe 2 donne; gli altri non rispondono.

Età: Cospe ed Istituto Aldo Cecchi fascia 45-55; Avis fascia 35-45; Adiconsum fascia 25-35; gli altri non rispondono.

Titoli di studio: Adiconsum diploma superiori; Avis, Cospe, Istituto Aldo Cecchi laurea; gli altri non rispondono.

Università

Le Università toscane e gli enti di formazione che hanno risposto al nostro questionario hanno tutti dichiarato di avvalersi di un ufficio stampa e di averlo inserito in pianta organica. Per il 65% sono donne, per il 35% uomini. Hanno tutti il lavoro a tempo indeterminato, per l'86% con il CCNL e per il 14% con il CCNL Università.

Hanno risposto: Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana; Scuola Normale Superiore di Pisa; Scuola Superiore Sant'Anna; Università degli studi di Firenze; Università di Pisa; Università di Siena, Indire (Istituto Nazionale Documentazione Innovazione Ricerca Educativa).

Quante persone sono impiegate nell'ufficio stampa? Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana; Scuola Normale Superiore di Pisa; Scuola Superiore Sant'Anna hanno 1 persona; Università degli studi di Firenze impiega 4 persone; Università di Pisa impiega 3 persone; Università di Siena impiega 3 (+1 in aspettativa per motivi di studio), Indire 3 persone.

C'è un capo ufficio stampa? Scuola Superiore Sant'Anna; Università degli studi di Firenze; Università di Pisa e Indire rispondono che hanno un capo ufficio stampa; Siena risponde di no; gli altri non rispondono.

Tipo di contratto? Sono tutti full time.

Titoli richiesti per l'assunzione? Azienda Regionale per di Diritto allo Studio e Università di Siena indicano iscrizione all'Ordine dei giornalisti; Normale di Pisa, Sant'anna e Università di Pisa rispondono Laurea, iscrizione albo giornalisti/pubblicisti; Università di Firenze indica "quelli richiesti dal concorso pubblico relativo alle varie qualifiche", Indire vuole diploma e laurea.

Quando scadono i contratti? Normale di Pisa e Siena spiegano che è un contratto a tempo indeterminato; Indire il 31/12/2020 per una persona, gli altri non rispondono.

Mansioni svolte? Tutti rispondono rassegna stampa, comunicazione con i media, social, sito web istituzionale, supporto per eventi.

Fanno social media istituzionale? Azienda regionale Toscana e Siena rispondono no; gli altri sì.

Reperibilità oltre l'orario? Sant'Anna non risponde; gli altri dicono di sì.

E' riconosciuto lo straordinario? Normale di Pisa e Indire dicono di no; gli altri sì.

Quali strumenti vengono utilizzati? 5 rispondono che la strumentazione è di servizio; 2 che è proprio e dell'ente.

Sono in pianta organica? Tutti rispondono che fanno parte della pianta organica.

A che settore appartengono? Azienda Regionale Toscana per il Diritto allo studio risponde Pubblica Amministrazione - enti locali; Normale di Pisa Relazioni esterne; Sant'Anna Staff del Rettore; Firenze Funzione Trasversale, Comunicazione e Public Engagement; Pisa Direzione Programmazione, Valutazione e Comunicazione Istituzionale; Indire al settore Comunicazione, Siena non risponde.

Hanno altre strutture per la comunicazione? 4 rispondono Ufficio Comunicazione; 1 l'URP; 1 il Portavoce, l'URP e l'Area Comunicazione di cui fa parte l'Ufficio Stampa; 1 indica Urp e Ufficio comunicazione.

Quanti sono i giornalisti? Azienda Regionale Toscana e Normale di Pisa rispondono 1 giornalista; Firenze 4 giornalisti; Pisa 3 giornalisti; Siena 3 (+1 in aspettativa per motivi di studio); Indire 3 giornalisti; Sant'Anna non risponde.

Come sono stati reclutati? Sant'Anna non risponde; Indire risponde altro, gli altri rispondono con concorso per titoli ed esami.

Com'è assunto il personale? Sant'Anna non risponde; gli altri indicano il contratto di lavoratore subordinato a tempo indeterminato.

C'è il Social Media Manager? Az. Reg Toscana/Normale di Pisa/Pisa hanno una persona; Firenze e Sant'Anna non rispondono; Siena spiega che non c'è una persona dedicata ma tutti gestiscono gli account social dell'ufficio, Indire risponde che ce ne sono 5.

Nel 2017 quanti erano nell'ufficio stampa? Az. Reg Toscana/Normale di Pisa/Pisa dicono 1 persona; Firenze e Siena rispondono 4 persone; Pisa 3 persone; Sant'Anna non risponde, Indire risponde 3.

E nel 2013? Az. Reg Toscana/Normale di Pisa/Pisa 1 persona; Firenze e Siena 4 persone; Pisa 3 persone; Sant'Anna non risponde, Indire 1.

Nuove selezioni? Non sono in corso né c'è intenzione di fare nuove selezioni; Sant'Anna non risponde.

Che tipo di contratto è applicato? Firenze e Siena hanno 4 full time; Pisa 2 full time e 1 part time; Normale di Pisa, Sant'Anna e Azienda Regionale Toscana per il diritto allo studio non rispondono. Tutte applicano il Contratto nazionale pubblico impiego, mentre Sant'Anna non risponde.

La qualifica attribuita ai giornalisti? Azienda Regionale Toscana per il diritto allo studio la Cat. D1 giuridica D3 economica titolare di Posizione Organizzativa; Normale di Pisa la Funzione specialistica addetto stampa; Firenze le cat C, D, EP; a Siena vigono gli inquadramenti previsti dal CCNL Università e ricerca; Pisa e Sant'Anna non rispondono.

Partecipano a corsi formazione? Sant'Anna non risponde; Indire risponde no, gli altri dicono di sì.

Stagisti? Sant'Anna non risponde; gli altri indicano no.

Genere: Azienda Regionale Toscana e Normale di Pisa impiegano 1 uomo; Firenze 2 donne e 2 uomini; Pisa 1 uomo e 2 donne; Siena indica 4 donne; Sant'Anna non risponde, Indire 2 donne e un uomo.

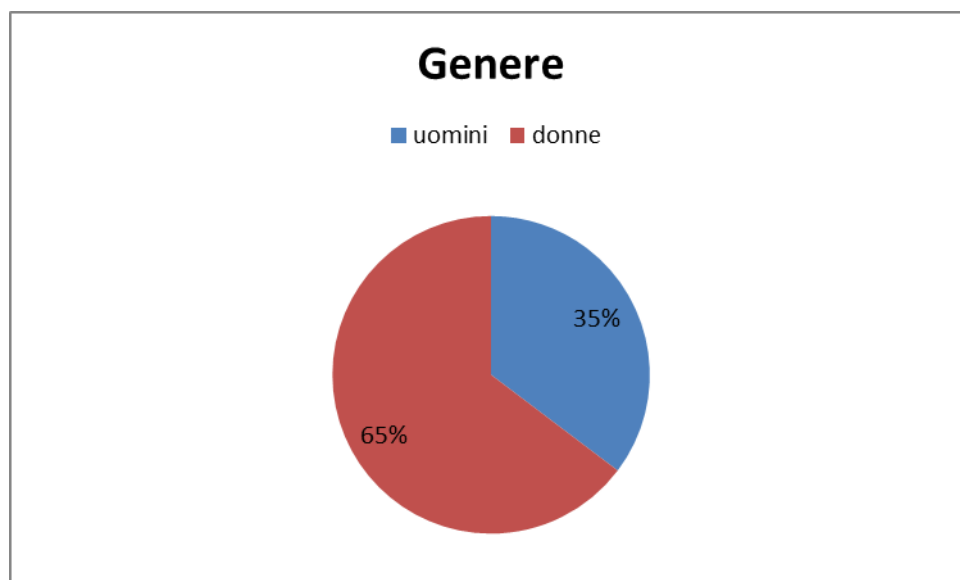
Età: Azienda Regionale Toscana per il diritto allo studio e Normale di Pisa rispondono fascia 45-55, Firenze 1: 35-45; 2: 45-55; 1: 55-65; Pisa indica 2 tra 45-55, 1 tra 35-45; Siena indica 2 tra 35-45 anni e 2 tra 45-55 anni; Indire 2 nella fascia 35/45, uno nella fascia 45/55; Sant'Anna non risponde.

Titoli di studio: A Firenze e Pisa Laurea/Master e Dottorato; a Siena Diploma/Laurea e Master; Azienda Regionale Toscana per il diritto allo studio Laurea e Master; Normale di Pisa Master; Indire 3 lauree; Sant'Anna non risponde.

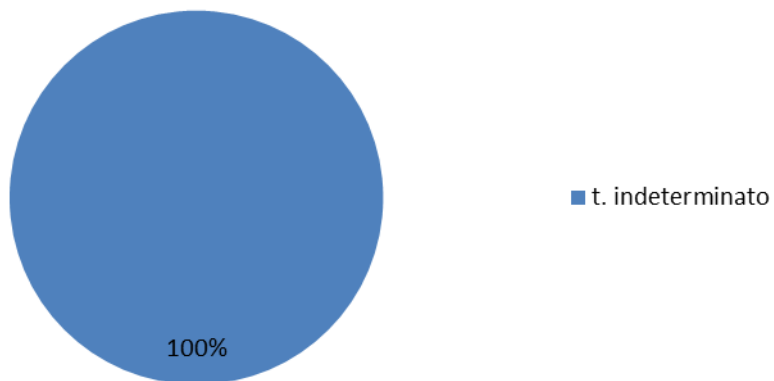
GRAFICO PRESENZA UFFICIO STAMPA



Ente	Avete un ufficio stampa?	Il personale è inserito nella pianta organica dell'ente?
Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana	Sì	Sì
Indire (Istituto Nazionale Documentazione Innovazione Ricerca Educativa)	Sì	Sì
Scuola Normale Superiore di Pisa	Sì	Sì
Scuola Superiore Sant'Anna	Sì	Sì
Università degli studi di Firenze	Sì	Sì
Università di Pisa	Sì	Sì
Università di Siena	Sì	Sì



Tipologia di rapporto di lavoro



Tipologia di contratto

